

### အောင်မြင်သောအထည်ချုပ်လုပ်ငန်းအတွက် အနာဂတ်တွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခြင်း

ACT (လုပ်ဆောင်ခြင်း၊ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း နှင့် အသွင်သဏ္ဍာန်ပြောင်းလဲခြင်း) သည် နိုင်ငံတကာကုန်အမှတ်တံဆိပ် (၂၁) ခု နှင့် အထည်ချုပ်နှင့် အထည်အလိပ်အလုပ်သမားများ၏ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားသမဂ္ဂဖြစ်သည့် IndustriALL တို့၏ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။

ACT အဖွဲ့ဝင်များသည် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းရှေ့ပြေးပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု၊ ကောင်းမွန်သော လုပ်ငန်းခွင်ဆက်ဆံရေးများနှင့် အခကြေးငွေများတိုးတက်မြှင့်တင်ရေး တို့အပေါ် အခြေခံလျက်၊ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲသော အထည်ချုပ်လုပ်ငန်းတစ်ရပ်တည်ထောင်ရန် နိုင်ငံအဆင့်တွင် အလုပ်ရှင်များ၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် အစိုးရများနှင့် အတူတကွလုပ်ဆောင်ရန် ကတိကဝတ်ပြုထားကြပါသည်။

### လွတ်လပ်စွာ အသင်းအပင်းဖွဲ့စည်းခြင်း (FOA)

"အပြန်အလှန် ဆွေးနွေးပြောဆိုမှုသည် မတူညီသော အကျိုးစီးပွားကို ကုစားဖို့အတွက် လုပ်ငန်းစဉ်တစ်ရပ် ကိုဖြည့်ဆည်းပေးပါသည်။ အပြန်အလှန် ဆွေးနွေးပြောဆိုမှုဖြင့် ယုံကြည်မှုရှိသော ဆက်ဆံရေးများသည် လုပ်ငန်းခွင်အငြင်းပွားမှု အန္တရာယ်ကို လျော့နည်းစေပြီး၊ ကုန်ထုတ်လုပ်မှု နှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ဆက်လက်လုပ်ဆောင်ရန် လိုအပ်သည့် တည်ငြိမ်မှုကို ဖန်တီးပေးပါသည်။"

Global Deal (2017)

မြန်မာနိုင်ငံတွင် ကုန်ထုတ်လုပ်မှုကို အဟန့်အတားဖြစ်စေသည့် အလုပ်သမားများနှင့် အုပ်ချုပ်စီမံရေးပိုင်းအကြား ဖြစ်ပေါ်သော ပဋိပက္ခများကို လျော့နည်း စေရန်အတွက် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ၏ လိုအပ်မှုများနှင့် အလုပ်သမားတို့၏ မျှော်လင့်ချက်များအကြား ချိန်ညှိမှုတစ်ရပ် လိုအပ်ပါသည်။ ACT အဖွဲ့ဝင် ကုန်အမှတ်တံဆိပ်များအနေဖြင့် ပဋိပက္ခဖြစ်ပေါ်နေသည့် အကျိုးစီးပွားကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရန် နှင့် အပြန်အလှန် လေးစားမှုနှင့် ပူးတွဲတာဝန်ယူမှု အနေအထားသို့ရောက်ရှိရန်အတွက် လွတ်လပ်စွာ အသင်းအပင်းဖွဲ့စည်းခြင်း (FOA) နှင့် စုပေါင်းညှိနှိုင်းဆွေးနွေးခြင်းများသည် အကောင်းဆုံးသော နည်းလမ်း ဖြစ်ကြောင်း နားလည်သဘောပေါက်ကြပါသည်။

လွတ်လပ်စွာ အသင်းအပင်းဖွဲ့စည်းခြင်း (FOA)ကို လေးစားလိုက်နာခြင်း အလုပ်သမား အဖွဲ့အစည်း ဖွဲ့စည်းရန် နှင့် ယင်းအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ချိတ်ဆက်ပေါင်းစည်းနိုင်သည့် အလုပ်သမားများ၏ အခွင့်အရေးသည် ACT အဖွဲ့ဝင် ကုန်အမှတ်တံဆိပ်များ၏ ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ စည်းကမ်းနှင့် ပတ်သက်ပြီး အဓိကကျသည့် သတ်မှတ်ပြဌာန်းချက်တစ်ခု ဖြစ်သည်။

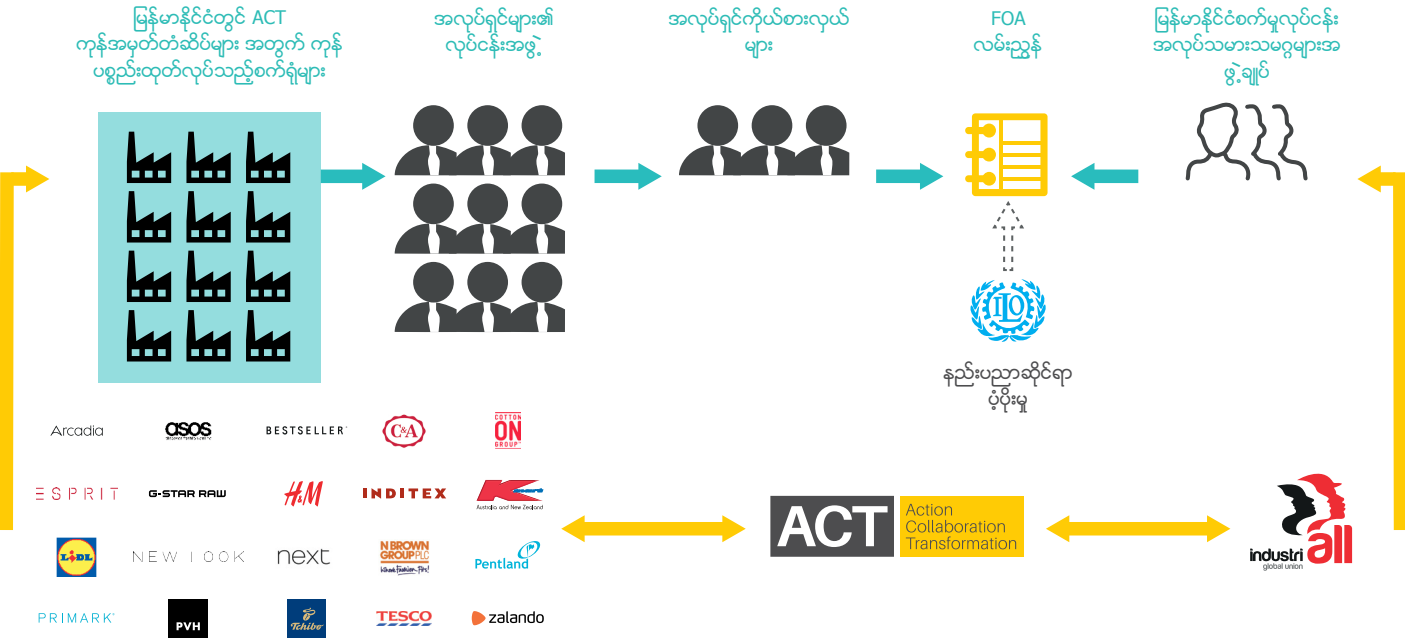
သို့သော် အောင်မြင်သည့်ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုသည် လွတ်လပ်စွာအသင်းအပင်းဖွဲ့စည်းခြင်းတွင် ပါဝင်သည့်အကြောင်းအရာများနှင့် လက်တွေ့ကျကျ ပါဝင်ပတ်သက်မှုတို့နှင့်စပ်လျဉ်းပြီး ဘုံနားလည်မှုတစ်ရပ်လိုအပ်ပါသည်။ သို့ဖြစ်၍ ACT အဖွဲ့ဝင် ကုန်အမှတ် တံဆိပ်များသည် လွတ်လပ်စွာအသင်း အပင်းဖွဲ့စည်းခြင်းဆိုင်ရာလမ်းညွှန်ကို ပူးတွဲရေးဆွဲဖော်ဆောင်ရန် ကုန်ပစ္စည်းထုတ်လုပ် တင်ပို့သည့် စက်ရုံများနှင့် အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများကို တိုက်တွန်းအားပေးလျက်ရှိပါသည်။

### လွတ်လပ်စွာအသင်းအပင်းဖွဲ့စည်းခြင်းဆိုင်ရာလမ်းညွှန်၏ ရည်မှန်းချက်များ

- ✓ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအလုပ်သမားရေးရာစံချိန်စံညွှန်းများအရ၊ လွတ်လပ် စွာ အသင်းအပင်းဖွဲ့စည်းခြင်းဆိုင်ရာမူဝါဒများကိုလက်တွေ့ကျင့်သုံးခြင်းကိုသတ်မှတ်ခြင်းနှင့်သေချာစေခြင်း
- ✓ အလုပ်ရှင်များနှင့်အလုပ်သမားများအကြားအပြုသဘောဆောင်သည့် ဆက်ဆံရေးများခိုင်မာစေရန် ပံ့ပိုးကူညီခြင်း
- ✓ ကုန်ပစ္စည်းထုတ်လုပ်တင်ပို့သူများနှင့်ဝယ်ယူသည်များအနေဖြင့် ၎င်းတို့၏လေးစားလိုက်နာမှုဆိုင်ရာတာဝန်ဝတ္တရားများကိုပြည့်မီနိုင်ကြောင်းနှင့် ဝယ်ယူသုံးစွဲသူများ၏မျှော်လင့်ချက်များကို ပြည့်ဝစေနိုင်ကြောင်းသေချာစေခြင်း
- ✓ လုပ်ငန်းခွင်တွင်ဖြစ်ပေါ်သည့်ကိစ္စရပ်များကိုကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရန် လက် တွေ့ကျသည့်ယန္တရားချမှတ်တည်ဆောက်ရန်ပံ့ပိုးကူညီခြင်း
- ✓ ကြီးမားသည့်ပဋိပက္ခများအဖြစ်သို့မရောက်ရှိမီ လုပ်ငန်းခွင်ကိစ္စရပ်များကိုဖြေရှင်းရန်အတွက် အလုပ်ရှင်များနှင့်အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများအကြား ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုကို ကူညီဆောင်ရွက်ခြင်း
- ✓ မြန်မာနိုင်ငံ၏ရပ်တည်မှုအနေအထားကို ကမ္ဘာ့အဆင့် တာဝန်ယူမှုရှိသော ကုန်ထုတ်လုပ်ရာနေရာအဖြစ် ရပ်တည်နိုင်ရန် ပံ့ပိုးကူညီခြင်း

### မြန်မာနိုင်ငံ၏ လွတ်လပ်စွာအသင်းအပင်းဖွဲ့စည်းခြင်းဆိုင်ရာလမ်းညွှန် လုပ်ငန်းစဉ်

ACT အဖွဲ့ဝင် ကုန်အမှတ်တံဆိပ်များအတွက် ကုန်ပစ္စည်းထုတ်လုပ်တင်ပို့သည့် စက်ရုံများသည် လွတ်လပ်စွာ အသင်းအပင်းဖွဲ့စည်းခြင်းဆိုင်ရာ လမ်းညွှန်ကို ရေးဆွဲဖော်ဆောင်ရန်အတွက် အလုပ်ရှင်များ၏ လုပ်ငန်းအဖွဲ့ (EWG) ကို ဖွဲ့စည်းခဲ့ပါသည်။ အလုပ်ရှင်များ၏ လုပ်ငန်းအဖွဲ့သည် ဤလမ်းညွှန်ပါအကြောင်းအရာများနှင့်ပတ်သက်ပြီး မြန်မာနိုင်ငံရှိ အထည်ချုပ်လုပ်သမားများနှင့် ဖိနှပ်ချုပ်စက်ရုံအလုပ်သမားများကို ကိုယ်စားပြုကာ၊ လုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် အဓိကကျသည့် အလုပ်သမားအဖွဲ့ချုပ်ဖြစ်သော မြန်မာနိုင်ငံစက်မှုလုပ်ငန်းအလုပ်သမားသမဂ္ဂများအဖွဲ့ချုပ် (IWFM) နှင့် စေ့စပ်ညှိနှိုင်းမှု ပြုလုပ်ရန် ယင်းတို့၏ ကိုယ်စားလှယ်များကို ရွေးချယ်ပါသည်။ ဤစေ့စပ်ညှိနှိုင်းမှုတွင် အိုင်အယ်(လ်)အိုသည် ကုန်ပစ္စည်းထုတ်တင်ပို့သည့်စက်ရုံများနှင့် အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများအတွက် နည်းပညာ ဆိုင်ရာပံ့ပိုးမှုကို ဆောင်ကြဉ်းပေးပါသည်။



### မြန်မာနိုင်ငံ၏လွတ်လပ်စွာအသင်းအပင်းဖွဲ့စည်းခြင်းဆိုင်ရာလမ်းညွှန်တွင် ပါဝင်သည့်အကြောင်းအရာများ

နိဒါန်း	အပိုင်း (၆) သပိတ်မှောက်ခြင်း၊ အလုပ်ပိတ်ခြင်းနှင့် သပိတ်တားခြင်း
အပိုင်း (၁) လွတ်လပ်စွာအသင်းအပင်းဖွဲ့စည်းခွင့်	အပိုင်း (၇) လုပ်ငန်းအုပ်ချုပ်စီမံရေးပိုင်အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများအတွက် အပြုအမူဆိုင်ရာစံအပြုအမူများ
အပိုင်း(၂) လုပ်ငန်းအုပ်ချုပ်စီမံရေးပိုင်း နှင့် အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများအကြားပူးတွဲအစည်းအဝေးများဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းစဉ်	အပိုင်း (၈) စက်ရုံ၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများအတွက် အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်း၏ ပံ့ပိုးကူညီမှု
အပိုင်း (၃) အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်မှုများ ဆောင်ရွက်ရန်ခွင့်ပြုပေးခြင်းနှင့် အထောက်အပံ့ပစ္စည်းများ	အပိုင်း (၉) အငြင်းပွားမှုဖြေရှင်းရေးလုပ်ထုံးလုပ်နည်း
အပိုင်း (၄) အလုပ်ထုတ်ပယ်ခြင်းဆိုင်ရာ လုပ်ထုံးလုပ်နည်း	အပိုင်း (၁၀) အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း နှင့် စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်း။
အပိုင်း (၅) စုပေါင်းညှိနှိုင်းဆွေးနွေးမှုယန္တရား နှင့် စေ့စပ်ညှိနှိုင်းမှု လုပ်ငန်းစဉ်	ဂေါဟာရအညွှန်း

မြန်မာနိုင်ငံ၏ လွတ်လပ်စွာအသင်းအပင်းဖွဲ့စည်းခြင်းဆိုင်ရာလမ်းညွှန် လုပ်ငန်းစဉ် သတင်းအချက်အလက်များ ထပ်မံရရှိလိုပါက [www.actonlivingwages.com](http://www.actonlivingwages.com) ကျေးဇူးပြု၍ ဝင်ရောက်လေ့လာပါ။