

投资未来，打造成功服装行业

“行动·合作·改变”（以下简称ACT）是21个国际品牌与全球产业总工会IndustriAll（代表全球服装与纺织工会）的合作项目。ACT成员致力于与雇主、工会、国家政府协作，通过长期的商业合作、良好的就业关系和不断增长的薪酬来打造可持续发展的服装行业。

结社自由（FOA）

“社会对话提供了处理利益差异的途径。通过社会对话形成的信赖关系降低了行业冲突的风险，创造了保障持续生产和投资所需的稳定。”

[《全球协议（Global Deal）》
（2017）](#)

为了减少工人与管理层之间产生冲突而频繁妨碍生产的情况，我们需要更好地平衡缅甸的企业需求与工人期望。结社自由（FOA）与集体谈判是解决利益冲突、实现相互尊重和共同责任的最佳方式。

遵守结社自由——工人建立和加入工会的权利——是ACT成员品牌行为准则的关键要求。

合作要成功，便需要对结社自由的含义与实践意义达成共识。因此，ACT成员已支持供应商和工会一同制定《结社自由指南》（Guideline on Freedom of Association）。

缅甸结社自由之目标

✓ 协助保障雇主与工人之间的建设性关系

✓ 明确并保障适用国际劳工标准所确立的结社自由原则

✓ 协助建立处理工作场所问题的实用机制

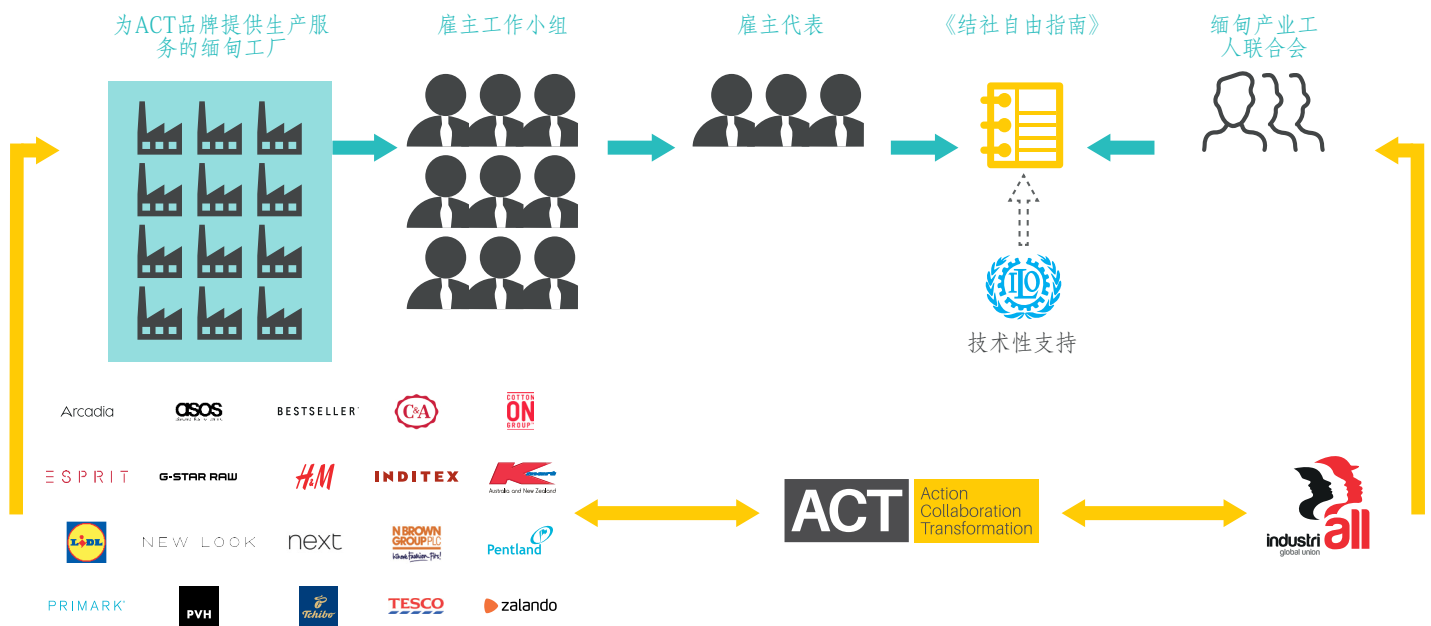
✓ 确保供应商与买方符合其合规职责，并满足客户预期

✓ 助益缅甸定位为负责任的世界级生产地

✓ 促进雇主与工会之间的合作，及时解决工作场所发生的问题，避免其演变为重大冲突

《缅甸结社自由指南》流程

为ACT品牌提供生产服务的工厂已建立雇主工作小组来参与《结社自由指南》的制定。工作小组已提名代表来与缅甸产业工人联合会（Industrial Workers' Federation of Myanmar, IWFM）一道协商《指南》的内容。缅甸产业工人联合会是隶属于全球产业总工会的代表缅甸服装业和制鞋业工人的主要行业工会联盟。国际劳工组织已在协商过程中提供技术



《缅甸结社自由指南》内容

前言	第六节 罢工、停工和纠察
第一节 结社自由权	第七节 管理层与工会的行为准则
第二节 管理层与工会联席会议流程	第八节 对工厂业务活动的支持
第三节 工会活动的放行和便利	第九节 争端解决流程
第四节 解雇程序	第十节 实施与监督
第五节 集体谈判机制和协商程序	词汇表

欲知更多关于《缅甸结社自由指南》的内容，请登陆 www.actonlivingwages.com