

ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ကုန်ထုတ်လုပ်ဖြန့်ဖြူးမှုကွင်းဆက်အတွင်း
လွတ်လပ်စွာအသင်းအပင်းဖွဲ့စည်းခြင်း၊ စည်းခြင်း၊ စုပေါင်းညှိနှိုင်းဆွေးနွေးခြင်းနှင့် အခြေ
ခံစာဝတ်နေရေးဖူလုံသည့်လုပ်အားခများ ချမှတ်ခြင်းနှင့် ပတ်သက်ပြီး ACT အဖွဲ့
အစည်းမှပါဝင်လက်မှတ်ရေးထိုးသူများနှင့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာစက်မှုလုပ်ငန်း
အလုပ်သမားသမဂ္ဂအဖွဲ့ချုပ်ဖြစ်သည့် INDUSTRIALL တို့အကြား ရေးထိုးသည့်
နားလည်မှုစာချွန်လွှာ

ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင်နှင့် ရည်ရွယ်ချက်

ဤနားလည်မှုစာချွန်လွှာသည် တည်ငြိမ်ရင့်ကျက်သည့် လုပ်ငန်းခွင်ဆက်ဆံရေး၊
လွတ်လပ်စွာအသင်းအပင်းဖွဲ့စည်းခြင်းနှင့် စုပေါင်းညှိနှိုင်းဆွေးနွေးခြင်းများအားဖြင့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ချ
ည်မျှင်နှင့်အထည်ချုပ်လုပ်ငန်း၏ ကုန်ထုတ်လုပ် ဖြန့်ဖြူးမှုကွင်းဆက်အတွင်းရှိ အလုပ်သမားများအတွက်
အခြေခံစာဝတ်နေရေးဖူလုံသည့် လုပ်အားခများရရှိရေးအတွက် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာစက်မှုလုပ်ငန်းအလုပ်သမားသမ
ဂ္ဂအဖွဲ့ချုပ်ဖြစ်သည့် IndustriALL နှင့် ACT (လက်တွေ့ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း၊ အသွင်သ
ဏ္ဍာန်ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း) အဖွဲ့တို့၏ပါဝင်လက်မှတ်ရေးထိုးသူ များအကြား ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု တစ်ရပ်ကို
ဖန်တီးလုပ်ဆောင်ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။

နားလည်မှုစာချွန်လွှာအားလက်တွေ့ဆောင်ရွက်ခြင်းများကို ၂၀၁၁ ခုနှစ် ဇွန်လတွင်ကျင်းပပြုလုပ်သည့်
ကုလသမဂ္ဂ လူ့အခွင့်အရေးကောင်စီက အတည်ပြုထားသည့် စီးပွားရေးနှင့်လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ
ကုလသမဂ္ဂလမ်းညွှန်ချက်မူသ ဘောတရားများနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် ဆောင်ရွက်မှုနယ်ပယ်အတွင်းတွင်
ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

နောက်ခံအခြေအရာများနှင့်ယှဉ်လျက်။ ဤနားလည်မှုစာချွန်လွှာကို ပါဝင်လက်မှတ်ရေးထိုးသူများက
အောက်ပါအ တိုင်းအသိအမှတ်ပြုထားကြပါသည်။
“အခြေခံစာဝတ်နေရေးဖူလုံသည့်လုပ်အားခ” တစ်ရပ်သည် လိုအပ်လျှင်လိုအပ်သလိုဖြည့်
ဆည်းပေးနိုင်သည့်ဝင်ငွေ အချို့အပါအဝင်၊ အလုပ်သမားတစ်ဦးအဖို့ ၎င်းနှင့် ၎င်း၏မိသားစုအတွက်
အခြေခံလိုအပ်မှုများကို ဖြည့်ဆည်းပေးရန် အတွက် မရှိမဖြစ်လိုအပ်သည့် အနည်းဆုံးရှိရမည့်ဝင်ငွေပင်ဖြစ်ပါသ
ည်။ ဤလုပ်အားခကို တရားဝင်သာမန်အလုပ်ချိန် အကန့်အသတ်အတွင်းရရှိသင့်ပါသည်။
အလုပ်သမားများသည် အိုင်အယ်(လ်)အိုပြဋ္ဌာန်းချက် (ကွန်ဗင်းရှင်း) များနှင့်အညီ၊ စည်းရုံးခွင့်နှင့်
စုပေါင်းညှိနှိုင်းဆွေးနွေးခွင့်တို့ကို လွတ်လပ်စွာလုပ်ဆောင်နိုင်စွမ်းရှိကြရမည်ဖြစ်ပါသည်။
ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ကုန်ထုတ်လုပ်ဖြန့်ဖြူးမှုကွင်းဆက်တွင်ပါဝင်သူအားလုံးက လွတ်လပ်စွာအသင်းအပင်းဖွဲ့
စည်းခြင်း၊ စု ပေါင်းညှိနှိုင်းဆွေးနွေးခြင်းနှင့် အခြေခံစာဝတ်နေရေးဖူလုံသည့်လုပ်အားခများနှင့်ပတ်သက်ပြီး
အောင်မြင်စွာဆောင်ရွက် နိုင်ရေးအတွက် ၎င်းတို့အနေဖြင့် မိမိတို့နှင့်သက်ဆိုင်သည့်တာဝန်ဝတ္တရားများရှိကြော
င်း ယူဆကြသည့်အခြေအနေမျိုး တွင် ပူးတွဲချဉ်းကပ်ဆောင်ရွက်မှုနည်းလမ်းတစ်ရပ်လိုအပ်ပါသည်။

တန်းတူညီမျှညှိနှိုင်းဆွေးနွေးမှုအနေအထားကို သတ်မှတ်နေစဉ်အချိန်အတွင်း လွတ်လပ်စွာအသင်းအပင်းဖွဲ့
စည်းခြင်း၊ စုပေါင်းညှိနှိုင်းဆွေးနွေးခြင်းနှင့် အခြေခံစာဝတ်နေရေးဖူလုံသည့် လုပ်အားခများကို မည်သည့်အတို
င်းအတာအနေအထားအတွက်မဆို ဆောင်ကြဉ်းပေးရန် စွမ်းဆောင်ရည်ရှိသည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့မှတ်ယူထားသည့်
ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲသော ယန္တရားနှစ်ခုရှိ ပါသည်။

- အထည်ချုပ်စက်မှုလုပ်ငန်းတစ်ခုလုံးအတွက် စုပေါင်းသဘောတူညီချက်များ
- နိုင်ငံအဆင့် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေသတ်မှတ်ချက် အာဏာတည်မြဲရေးဆိုင်ရာ ယန္တရားများ

အခြေခံစားဝတ်နေရေးဖူလုံသည့်လုပ်အားခတစ်ရပ်နှင့်ပတ်သက်ပြီး ဖြစ်နိုင်ပါက နိုင်ငံအဆင့်စက်မှုလုပ်ငန်းအဆင့်တွင် အလုပ်ရှင်များ၊ အလုပ်သမားများနှင့် ယင်းတို့၏ကိုယ်စားလှယ်များအကြားတွင် စုပေါင်းညှိနှိုင်းဆွေးနွေးခြင်းအားဖြင့် သဘောတူညီချက်ရရှိအောင်ဆောင်ရွက်သင့်ပါသည်။

အနည်းဆုံးအခကြေးငွေသည် အခြေခံစားဝတ်နေရေးဖူလုံသည့်လုပ်အားခအတွက် အထောက်အခံပြုပေးရာတွင် ပါဝင် ကျသည့် အခန်းကဏ္ဍတွင်ရှိနေပါသည်။ ယင်းကို ဤအဆင့်နှင့်အညီသတ်မှတ်ရမည်ဖြစ်ပြီး၊ အခြေခံစားဝတ်နေရေး ကုန်ကျစရိတ်တိုးမြှင့်လာမှုနှင့်ကိုက်ညီမှုရှိစေရန် ပုံမှန်ပြန်လည်ဆန်းစစ်ရမည် ဖြစ်ပါသည်။ ဤအခြင်းအရာကို တရားဝင်သတ်မှတ်ထားသည့် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေအောက်လျော့နည်းသည့်နှုန်းထားဖြင့် အလုပ်သမားများအားမ ပေးကြောင်းခိုင်မာသေချာစေသည့် လုံလောက်သော အရင်းခံဥပဒေသတ်မှတ်ချက်များ၊ စစ်ဆေးမှုများနှင့် ဥပဒေစနစ် များအားဖြင့် အထောက်အခံပြုရန်လိုအပ်ပါသည်။

အဝတ်အထည်များထုတ်လုပ်သည့်နိုင်ငံများနှင့် အထည်များချုပ်လုပ်တင်ပို့ပေးသည့် စက်ရုံများအတွက် စီးပွားရေး တည်ငြိမ်ခိုင်မာမှုနှင့် ကတိကဝတ်ထားရှိမှုများသည် ကျွန်ုပ်တို့ပူးတွဲဆောင်ရွက်သည့်ချဉ်းကပ်မှုနည်းလမ်း၏ အခြား သော အချက်အခြာကျသည့်အစိတ်အပိုင်းအားလုံးနှင့်ပေါင်းစည်းရာတွင် အခြေခံစားဝတ်နေရေးဖူလုံသည့်လုပ်အားခ များပေးရန်အတွက် အဓိကစွမ်းဆောင်ပေးနိုင်သည့်အရာဖြစ်ကြောင်း ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် အသိအမှတ်ပြုပါသည်။

လက်တွေ့ဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ မူဘောင်

(၁) အိုင်အယ်(လ်) အိုအဖွဲ့အစည်းတစ်ခုတည်းသာမဟုတ်ဘဲ၊ အားလုံးသောလုပ်ဆောင်သူများ၊ အစိုးရများ၊ ကုန်အမှတ်တံဆိပ်များ၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများ၊ အဝတ်အထည်ထုတ်လုပ်တင်ပို့ပေးသည့်စက်ရုံများနှင့် ယင်းတို့ တွင်ပါဝင်သည့်သူများအားလုံးအပါအဝင် ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင်များနှင့် သတ်မှတ်ချက် များရရှိအောင်မြင်ရေးအတွက် ဖြေရှင်းမှုများလိုအပ်ကြောင်း အသိအမှတ်ပြုပါသည်။ ဤနောက်အခံအကြောင်းအရာကို ယှဉ်လျက်၊ ဆန်းသစ်တီထွင်မှုနယ်ပယ်တစ်ခုတွင် ကျွန်ုပ်တို့၏နည်းဗျူဟာများနှင့် ပူးတွဲဆောင်ရွက်မှုများကို တိုးတက် ကောင်းမွန်စေရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။

(၂) အထည်ချုပ်စက်မှုလုပ်ငန်းကိုအခြေခံလျက် စုပေါင်းညှိနှိုင်းဆွေးနွေးမှုပြုလုပ်ထားသော အခြေခံစားဝတ် နေရေးဖူလုံသည့်လုပ်အားခဆိုင်ရာစနစ်ဖြင့်တင်ဆောင်ရွက်ရေးကိစ္စနှင့်ပတ်သက်ပြီး၊ အဓိကကျသည့်ပါဝင်သူတိုင်းအတွက် သရုပ်ဖော်ခြင်းအားဖြင့် မျှတပြီးတည်ငြိမ်သည့်ကမ္ဘာ့အထည်ချုပ်စက်မှုလုပ်ငန်းအတွက် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာပံ့ပိုးမှုကို အထောက်အကူဖြစ်စေရန်လိုအပ်ကြောင်း ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် အသိအမှတ်ပြုပါသည်။

(၃) အိုင်အယ်(လ်)အို၏ အဓိကကျသည့် အလုပ်သမားရေးရာ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်းကို မူဘောင်ချမှတ်ခြင်းနှင့် ပံ့ပိုးမှုပြုခြင်းနှင့်ပတ်သက်ပြီး၊ အိုင်အယ်(လ်)အို၏အရေးပါမှုကို ကျွန်ုပ်တို့အ သိအမှတ်ပြုပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ၎င်းတို့၏ လက်တွေ့နှင့်နည်း ပညာဆိုင်ရာကျွမ်းကျင်မှုများနှင့်အတူ၊ ၎င်းတို့ ချမှတ်ထားသည့်နေရာ၊ နိုင်ငံအဆင့်အစီအစဉ်များနှင့် သုံးပွင့်ဆိုင် နှင့်စပ်လျဉ်း သည့် အတွေ့အကြုံများကိုလည်း အသုံးပြုရန် ကြိုးစားလုပ်ဆောင်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ပူး တွဲရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင်များနှင့် နည်းဗျူဟာနှင့်ပတ်သက်ပြီး မှန်ကန်ပြီးအလုံးစုံပါဝင်သည့်ချဉ်းကပ်ဆောင်ရွက်မှုနည်းလမ်းတစ်ရပ်အတွက် အိုင်အယ်(လ်)အို၏ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများအားလုံးအတူပါဝင်ဆောင်ရွက်ရန် အိုင်

အယ်(လ်)အိုနှင့်အတူ လုပ်ဆောင်ရန် မျှော်မှန်းထားပါသည်။

(၄) အဖွဲ့အစည်းမှ ပါဝင်လက်မှတ်ရေးထိုးသူများအနေဖြင့် ကျင့်ဝတ်နှင့်ညီသည့်ကုန်သွယ်မှုကို ပံ့ပိုးရာတွင် ၎င်းတို့၏သက်ဆိုင်ရာ ကုန်ပစ္စည်းဝယ်ယူသည့်အလေ့အကျင့်များသည် ကုန်ပစ္စည်းထုတ်လုပ်သူများနှင့် ရေရှည်မိတ်ဖက်ပြုခြင်းကို သေချာစွာအထောက်အကူပြုစေရန်အတွက် လုပ်ဆောင်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ ACT အဖွဲ့၏ ပါဝင်လက်မှတ်ရေးထိုးသူများနှင့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာစက်မှုလုပ်ငန်းအလုပ်သမားသမဂ္ဂအဖွဲ့ချုပ် ဖြစ်သည့် IndustriALL တို့အနေဖြင့် ဤအခြင်းအရာနှင့်ပတ်သက်ပြီး အထည်ချုပ်စက်မှုလုပ်ငန်း၏သဘောသဘာဝကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားသည့် နည်းဗျူဟာတစ်ရပ်ကို ပူးတွဲ ဒီဇိုင်းပုံဖော်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

(၅) အဖွဲ့အစည်းမှ ပါဝင်လက်မှတ်ရေးထိုးသူများအနေဖြင့် ဤအခက်အလက်စာရွက်စာတမ်းတွင် အဓိပ္ပါယ်သတ်မှတ်ဖော်ပြ ထားသည့်အတိုင်း၊ ၎င်းတို့၏ကုန်ပစ္စည်းဝယ်ယူမှုအလေ့အကျင့်များသည် အခြေခံစားဝတ်နေရေးဖူလုံသည့် လုပ်အားခ ပေးချေခြင်းအတွက် သေချာစွာအထောက်အကူဖြစ်စေရန်လုပ်ဆောင်မည်ဖြစ်ပါသည်။

(၆) ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် သတ်မှတ်ထားသည့် နိုင်ငံများတွင် ဤချဉ်းကပ်မှုနည်းလမ်းကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရန်နှင့် နိုင်ငံတစ်ခုချင်းစီနှင့်ပတ်သက်ပြီး သဘောတူညီထားသည့် ဆောင်ရွက်မည့်အစီအစဉ်တစ်ရပ်ကို ရေးဆွဲဖော်ဆောင်ရွက်အတွက် သဘောတူညီမှုရယူသွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

(၇) အဖွဲ့အစည်းမှ ပါဝင်လက်မှတ်ရေးထိုးသူများအနေဖြင့် သတ်မှတ်ထားသည့်နိုင်ငံများတွင် ထိရောက်စွာအကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်ရည်ရွယ်ချက်အတွက် ယင်းတို့၏ မဟာဗျူဟာကျသည့် ကုန်ပစ္စည်းထုတ်လုပ်တင်ပို့သည့် စက်ရုံများနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် ဤအစီအစဉ်အတွက် IndustriALL နှင့်အတူ လိုအပ်သည့်သတင်းအချက်အလက်များကို ဖလှယ်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

(၈) သတ်မှတ်ထားသည့်နိုင်ငံများတွင် ကုန်ပစ္စည်းထုတ်လုပ်တင်ပို့သည့်စက်ရုံများနှင့် အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများအား အတူတကွခေါ်ဆောင်ပြီး၊ အခြေခံစားဝတ်နေရေးဖူလုံသည့်လုပ်အားခအတွက် စေ့စပ်ညှိနှိုင်း မှုပြုလုပ်စေရန်ဦးတည်လျက်၊ အဖွဲ့အစည်းမှပါဝင်လက်မှတ်ရေးထိုးသူများအနေဖြင့် ယင်းတို့၏ ကုန်ပစ္စည်းထုတ်လုပ် တင်ပို့သည့်စက်ရုံများနှင့် အတူဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပြီး၊ IndustriALL အနေဖြင့်လည်း ယင်းနှင့်ချိတ်ဆက်ထား သည့်အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် အတူတကွဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

(၉) ဤလုပ်ငန်းစဉ်ကိုအထောက်အပံ့ပြုရာတွင် ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် လွှဲလပ်စွာအသင်းအပင်းဖွဲ့စည်းခြင်းနှင့် စုပေါင်းညှိနှိုင်းဆွေးနွေးခြင်းတို့နှင့်ပတ်သက်ပြီး မန်နေဂျာများနှင့် အလုပ်သမားများအား လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးခြင်းများအပါအဝင်၊ နှစ်ဖွဲ့စလုံးအတွက် စွမ်းဆောင်ရည်တည်ဆောက်ခြင်းသင်တန်းများကို ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးပေးသွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

(၁၀) IndustriALL အနေဖြင့် ပူးတွဲရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင်များကို ထိရောက်သေချာစွာအကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်အတွက် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာအတိုင်းအတာအဆင့်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဒေသအဆင့်များအတွက် ညှိနှိုင်း ရေးမှူးများကို ခန့်အပ်ပေးသွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

(၁၁) ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် လွှဲလပ်စွာအသင်းအပင်းဖွဲ့စည်းခြင်းအား ဖန်တီးမြှင့်တင်ဆောင်ရွက်မည့် နည်းလမ်းနှင့်ပတ်သက်ပြီး နည်းဗျူဟာများကို ဒီဇိုင်းပုံဖော်ရန် ကတိကဝတ်ပြုပါသည်။

(၁၂) ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ဤလုပ်ငန်းစဉ်၏ရလဒ်အဖြစ်ထွက်ပေါ် လာသည့် အထည်ချုပ်စက်မှုလုပ်ငန်းတစ်ခုလုံးနှင့် ဆိုင်သည့် စုပေါင်းသဘောတူညီချက်များကို မှတ်ပုံတင်သွားမည်ဖြစ် ကြောင်းနှင့် ယင်းသဘောတူညီချက်များသည်

သက်ဆိုင်ရာနိုင်ငံများ၏ဥပဒေများနှင့်အညီ ဥပဒေကြောင်းအရ အာဏာ တည်သည့်သဘောတူညီချက်များဖြစ်ကြောင်း ထောက်ခံမည်ဖြစ်ပါသည်။

(၁၃) ကုန်အမှတ်တံဆိပ်များအနေဖြင့် စေ့စပ်ညှိနှိုင်းထားသည့် အခကြေးငွေကို ၎င်းတို့၏ကုန်ပစ္စည်းထုတ်လုပ်တင်ပို့သည့်စက်ရုံများ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မှုကို ပံ့ပိုးကူညီပေးနိုင်မည့် စာချုပ်ဆိုင်းရာနှင့် အခြားသော ယန္တရားများကို ရေးဆွဲဖော်ဆောင်ရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့အတူတကွ လုပ်ဆောင်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

(၁၄) IndustriALL နှင့် ACT အဖွဲ့အစည်းမှ ပါဝင်လက်မှတ်ရေးထိုးသူများအနေဖြင့် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေနှင့် အခြေခံစားဝတ်နေရေးဖူလုံသည့်လုပ်အားခတို့အကြား ကွာဟမှု၊ အခြေခံစားဝတ်နေရေးကုန်ကျစရိတ်တိုးမြှင့်လာ မှု၊ စက်ရုံအဆင့်တွင် အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းနှင့်ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်သည့် ကုန်ထုတ်လုပ်မှုနှင့် ထိရောက်သည့်အ ကျိုးအမြတ်များရရှိမှုနှင့် အလုပ်သမားများ၏ ကျွမ်းကျင်မှုစွမ်းရည်များဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးတို့ကို ထည့်သွင်းစဉ်းစား လျက်၊ ကုန်ပစ္စည်းထုတ်လုပ်တင်ပို့သည့်စက်ရုံများအားရွေးချယ်ရန် (ကုန်ပစ္စည်းထုတ်လုပ်သည့်စက်ရုံများအားပြန် လည်သုံးသပ်ခြင်း၊ ယင်းစက်ရုံများနှင့်စာချုပ်ချုပ်ဆိုရန်စေ့စပ်ညှိနှိုင်းခြင်း နှင့် ယင်းစက်ရုံများ၏ဆောင်ရွက်မှုများကို စီမံခန့်ခွဲခြင်း) ကုန်အမှတ်တံဆိပ်များက ထားရှိသည့်ကတိကဝတ်များအ ပါဝင်၊ မြင့်မားသည့်အနည်းဆုံးအခကြေးငွေရ လဒ်များထွက်ပေါ်လာရေးအတွက် ပံ့ပိုးရာတွင် အစိုးရများထံ ပူးတွဲချဉ်းကပ်မှုနည်းလမ်းများကို လုပ်ဆောင်သွား မည်ဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ဤအချက်အလက်စာရွက်စာတမ်းတွင် အသေးစိတ်ဖော်ပြထားသည့် အပြန်အလှန်လုပ်ဆောင်ရ မည့်တာဝန်ဝတ္တရားများ၊ ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင်များနှင့် ရည်ရွယ်ချက်တို့ကို ပွင့်လင်းမြင်သာမှု၊ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုနှင့် စိတ်ရင်းစေတနာမှန်တို့ဖြင့် သေချာစွာဆောင်ရွက်သွားရန် သဘောတူကြပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် မတူညီသည့်ဖြေရှင်းမှုများကို ရှာဖွေဖော်ထုတ်ရမည့်အနေအထားများ၊ ပြည့်စုံမှုမရှိသည့်အနေအထားများရှိမည်ဖြစ်ပြီး၊ ကျွန်ုပ်တို့၏ပူးတွဲရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင်များကို သေချာစွာအကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင် ရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏နည်းဗျူဟာများကို အခြေအနေနှင့်ဆီလျော်မှုရှိအောင် ဆက်လက်လုပ်ဆောင်သွားမည်ဖြစ် ပါသည်။

လုပ်ငန်းကဏ္ဍအဆင့်နှင့် နိုင်ငံတကာအဆင့်နှစ်ခုစလုံးရှိ သက်ဆိုင်ရာပါဝင်ဆောင်ရွက်သူများအားလုံးအကြားတွင် ယုံကြည်စိတ်ချမှုနှင့် အတူတကွပါဝင်ဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ ယဉ်ကျေးမှုအသစ်တစ်ရပ် ထွက်ပေါ်လာရေးကို ဦးတည် ဆောင်ရွက်ရန် ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ပူးတွဲ ကတိကဝတ်ပြုကြပါသည်။