

ACT

Action Collaboration Transformation

လုပ်ငန်းကဏ္ဍအဆင့်တွင် စုပေါင်းဆွေးနွေးညှိနှိုင်းတောင်းဆိုခြင်း

စုပေါင်းဆွေးနွေးညှိနှိုင်းတောင်းဆိုမှုကို အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အဝယ်အလေ့အထများနှင့် ချိတ်ဆက်ခြင်း

အခကြေးငွေများနှင့် လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေများ ရေရှည်ကောင်းမွန်တိုးတက်စေမည့် ရလဒ်များကို အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အဝယ်အလေ့အထများက အထောက်အကူပြုသည့် နိုင်ငံတွင်းရှိ လုပ်ငန်းကဏ္ဍအဆင့် စုပေါင်းဆွေးနွေးညှိနှိုင်းတောင်းဆိုမှုများဖြင့် အကောင်းဆုံး ရရှိစေနိုင်ကြောင်း အသိအမှတ်ပြုသည့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီများနှင့် အလုပ်သမားသမဂ္ဂများ ပူးတွဲပြီး ACT (Action, Collaboration, Transformation) ကို တည်ထောင်ထားပါသည်။ မိမိတို့၏ အဝယ်အလေ့အထများကတစ်ဆင့် ဘဝရပ်တည်ရန် အခကြေးငွေ ပေးချေမှုကို ခိုင်မာစေရန်အတွက် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ကုန်အမှတ်တံဆိပ်များနှင့် လက်လီဖြန့်ချိသူများက အထည်ချုပ်၊ အထည်အလိပ်နှင့် ခြေဝတ်ပစ္စည်း အလုပ်သမားများကို ကိုယ်စားပြုသည့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ အလုပ်သမားသမဂ္ဂအဖွဲ့ချုပ်ဖြစ်သည့် IndustriALL နှင့် နားလည်မှု စာချုပ်လွှာကို လက်မှတ်ရေးထိုးထားပါသည်။

ကဏ္ဍအတွင်း အလုပ်အကိုင် ဆက်ဆံရေး ထိရောက်စေရန်နှင့် အခကြေးငွေ စဉ်ဆက်မပြတ် တောင့်တင်းခိုင်မာစေရန် အထောက်အကူပြုမည်ဟု ကတိတဝတ်ပြုထားသည့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ အထည်ချုပ်နှင့် လက်လီဖြန့်ချိရေးကုန်အမှတ်တံဆိပ်တို့နှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရန် အခွင့်အလမ်းကို နိုင်ငံတွင်းရှိ ထုတ်လုပ်သူများ၊ အလုပ်သမားသမဂ္ဂများနှင့် အစိုးရများအတွက် ဤလုပ်ငန်းစဉ်တွင် ပါဝင်ချိတ်ဆက်ခြင်းဖြင့် ဆောင်ကျဉ်းပေးပါသည်။

လုပ်ငန်းကဏ္ဍအဆင့်တွင် စုပေါင်းဆွေးနွေးညှိနှိုင်းတောင်းဆိုခြင်း - နှစ်ဦးနှစ်ဖက် အကျိုးရှိသော ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု

ပြောင်းလွယ်ပြင်လွယ်ပြီး စိတ်ချလုံခြုံနိုင်စေရန် အံဝင်ခွင်ကျ ကိုက်ညီထားသည့် ဖြေရှင်းနည်းများ အလုပ်သမားများ၏ စီးပွားမှာ စိတ်ချလုံခြုံမှု မရှိသည့် အခြေအနေတွင် နေထိုင်ရခြင်း မဖြစ်စေဘဲ၊ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများသည် စီးပွား အပြောင်းအလဲများကို အချိန်နှင့်တပြေးညီ တုန့်ပြန်နိုင်မည့် အခွင့်အလမ်းများရှိရန် လိုအပ်ပါသည်။ ပြောင်းလွယ်ပြင်လွယ်ခြင်းနှင့် လုံခြုံစိတ်ချရခြင်းဟူသော လိုအပ်ချက် နှစ်မျိုးလုံးကို လုပ်ငန်းကဏ္ဍအဆင့် စုပေါင်းဆွေးနွေးညှိနှိုင်းတောင်းဆိုမှုက ပူးတွဲဖြစ်ထွန်းစေသည်။ ယင်းကို ကဏ္ဍအဆင့် စုပေါင်းဆွေးနွေးညှိနှိုင်းတောင်းဆိုမှုဟု ခေါ်လေ့ရှိပါသည်။

ပါဝင်နိုင်သည့် အကြောင်းအရာများ

လုပ်ထုံးလုပ်နည်း သတ်မှတ်ချက်များ



အံဝင်ခွင်ကျ ကိုက်ညီထားသည့် ဖြေရှင်းနည်းများအား အလုပ်ရှင်များနှင့် အလုပ်သမားက ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းနိုင်ရန် လွတ်လပ်မှုကို လုပ်ငန်းကဏ္ဍအဆင့် စုပေါင်းဆွေးနွေးညှိနှိုင်းတောင်းဆိုမှုက ဆောင်ကျဉ်းပေးသည်။ ထို့ပြင် ဘုံသဘောတူထားသည့် စံချိန်စံနှုန်းများသည် လူတိုင်းကို စည်းနှောင်မှု ဖြစ်ပေါ်လာခြင်းဖြင့် ခိုင်မာစေသည်။

လုပ်ငန်းကဏ္ဍ၏ သီးခြားသဘောသဘာဝများအလိုက် ထိရောက်သော ဖြေရှင်းမှုများကို ဆောင်ကျဉ်းပေးရာတွင် အသေးစိတ် ဥပဒေများထက် ယင်းက ပိုမိုကောင်းမွန် ဆီလျော်သည်။ အခကြေးငွေ တိုးမြှင့်မှုကို ကြိုတင်မှန်းဆနိုင်ခြင်းနှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာခြင်းတို့က စီးပွားရေး တည်ငြိမ်မှုကို ဖြစ်ထွန်းစေသည်။ ရေရှည် ရင်းနှီးမြုပ်နှံမှုများအတွက် ထိုအချက်သည် လိုအပ်သည်။

နယ်ပယ် တန်းညှိနိုင်ခြင်း

လုပ်ငန်းခွင် အခြေအနေ စံချိန်စံနှုန်း အခွဲများကတစ်ဆင့် မရရှိနိုင်သော ယှဉ်ပြိုင်နိုင်မှု အားသာချက်များဖြစ်စေသည့် နယ်ပယ် တန်းညှိနိုင်ခြင်းကို ကဏ္ဍအလိုက် စုပေါင်းညှိနှိုင်းတောင်းဆိုမှုက သတ်မှတ်ပေးနိုင်သည်။ မိမိတို့၏ သီးခြားလုပ်ငန်းရှင်နှင့် ကဏ္ဍအတွင်း လွတ်လပ်စွာ ညှိနှိုင်းထားသည့် စုပေါင်းဆွေးနွေးသဘောတူညီမှုတွင်ပါရှိသည့် အခကြေးငွေများ၊ ခံစားခွင့်များကို ထိုကဏ္ဍရှိ အလုပ်သမားများ ခံစားရရှိသည်။

အခကြေးငွေ သတ်မှတ်ချက်နှုန်းထားနှင့် တည်ငြိမ်သော လုပ်သားအင်အားစု

အပြိုင်အဆိုင်ဖြစ်နေသည့် အခြေအနေတွင် ကုန်ထုတ်စွမ်းအား အမြတ်အစွန်းများကို အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားများက မျှမျှတတမျှဝေနိုင်မည့် အခကြေးငွေ သတ်မှတ်ရေး ဖြစ်စဉ်ကို ကဏ္ဍအဆင့် စုပေါင်းဆွေးနွေး ညှိနှိုင်းတောင်းဆိုမှုက ဖော်ဆောင်ပေးနိုင်သည်။

ကဏ္ဍတိုးတက်ရေး၊ လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေများနှင့် အခကြေးငွေများ ကောင်းမွန်တိုးတက်ရေး စသည့် ဖြစ်စဉ်များ စဉ်ဆက်မပြတ်ရန် စုပေါင်းဆွေးနွေးညှိနှိုင်း တောင်းဆိုကြသည့် အဖွဲ့များက သဘောတူပါကြောင်းကို ဖြစ်ထွန်းစေသည်။

သီးခြားကဏ္ဍအတွင်းတူညီသော အလုပ်အကိုင် သို့မဟုတ် ကျွမ်းကျင်မှုအမျိုးအစားများအတွက် သဘောတူထားသည့် နှုန်းထားဖြင့် ထိုကဏ္ဍ၏ အခကြေးငွေအဖြစ် တပြေးညီ သတ်မှတ်ကျင့်သုံးရန် စုပေါင်းဆွေးနွေးညှိနှိုင်းတောင်းဆိုမှု သဘောတူညီချက်က ဆောင်ကျဉ်းပေးနိုင်သည်။ အတွေ့အကြုံ အရည်အချင်းရှိသော ဝန်ထမ်းများ တည်မြဲနေရန်နှင့် ဝန်ထမ်းသစ်များအတွက် အသက်မွေးလမ်းကြောင်း ဖော်ဆောင်ပေးရန် တို့အတွက် အခကြေးငွေ သတ်မှတ်ချက်နှုန်းထား အပေါ် အခြေခံသည့် အခကြေးငွေပေးချေရေး စနစ်က အထောက်အကူဖြစ်စေသည်။

ကဏ္ဍတစ်ခုလုံး တပြေးညီ သတ်မှတ် ကျင့်သုံးခြင်းကြောင့် စက်ရုံတစ်ရုံနှင့် တစ်ရုံအကြား အခကြေးငွေ မတူညီသော မက်လုံးဖြင့် အလုပ်သမားများက ဟိုရုံမှ သည်ရုံသို့ ဝင်ထွက် ပြောင်းရွှေ့လုပ်ကိုင်သည့် နှုန်းကို ကျဆင်းစေသည်။ လုပ်သားအင်အားစုများ ပိုမိုတည်ငြိမ်သောကြောင့် ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် ဝန်ထမ်းရေးရာ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး အစီအမံတို့တွင် ရင်းနှီးမြုပ်လာနိုင်မည်။ စက်ရုံ တစ်ရုံနှင့်တစ်ရုံအကြား ဝန်ထမ်းများ ရွှေ့ပြောင်းကြပါကလည်း ယင်းတို့၏ ကျွမ်းကျင်မှုများနှင့် လုပ်သက်များကို စဉ်ဆက်မပြတ် ဆက်လက် အသိအမှတ်ပြုခံရနိုင်မည်။

အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားများအကြား လူမှုငြိမ်းချမ်းရေးနှင့် အပြုသဘောဆောင်သည့် ဆက်ဆံရေး

လုပ်ငန်းခွင် အဆင့်တွင် အခကြေးငွေနှင့် လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေ သတ်မှတ်ဆုံးဖြတ်ခြင်းသည် အချိန်ပေးရသည့်အပြင် ပဋိပက္ခ ဖြစ်နိုင်ချေလည်း ရှိသည်။ အခကြေးငွေကို လုပ်ငန်းကဏ္ဍ အဆင့်တွင် ညှိနှိုင်း သတ်မှတ်ထားခြင်းဖြင့် ထိုပဋိပက္ခကို လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း ဖြစ်နိုင်ချေရှိသည့် အနေအထားမှ ဖယ်ထုတ်စေသည်။ ထို့ပြင် ပညာရှင်ပီသပြီး ပုံစံတကျဖြစ်သော အခကြေးငွေ သတ်မှတ်မှု ဖြစ်စဉ်ကိုလည်း ဆောင်ကျဉ်းပေးသည်။ ကဏ္ဍတစ်ခု၏ သီးခြားလိုအပ်ချက်များကို ပူးတွဲဖြေရှင်းနိုင်မည့် နည်းလမ်းများကို ရှာကြံရာတွင် အလုပ်သမားများနှင့် အလုပ်ရှင်များအကြား လိုအပ်သည့် ယုံကြည်မှုကို တည်ဆောက်နိုင်ရန် ညှိနှိုင်းထားသည့် အဖြေများက အထောက်အကူပြုစေသည်။



“ဘဝရပ်တည်ရန် အခကြေးငွေဆိုသည်မှာ အလုပ်သမား တစ်ဦးနှင့် သူ့ မိသားစုတို့၏ အခြေခံလိုအပ်ချက်များကို ကာမိစေရန် လိုအပ်သော အနိမ့်ဆုံး ဝင်ငွေ (minimum income) အပြင် အခြားလိုအပ်လျှင် လိုအပ်သလို အသုံးပြုနိုင်သော ဝင်ငွေ (discretionary income) အချို့လည်း အပါအဝင်ဖြစ်သည်။ ထိုအခကြေးငွေသည် တရားဝင် အလုပ်ချိန် အကန့်အသတ်အတွင်း (ဆိုလိုသည်မှာ အချိန်ပို မပါ) အလုပ်လုပ်ခြင်းဖြင့် ရရှိသော ဝင်ငွေ ဖြစ်စေရမည်”

ACT ၏ အဓိပ္ပာယ် ဖွင့်ဆိုချက်



ဆန်းသစ်တီထွင်ခြင်းနှင့် ကုန်ထုတ်စွမ်းအား အကျိုးကျေးဇူးများ

ကဏ္ဍတစ်ခုလုံးတွင် အခကြေးငွေတူ သတ်မှတ်ထားခြင်းဖြင့် ထိုအခကြေးငွေသည် ထိုကဏ္ဍအတွင်း ပျမ်းမျှအားဖြင့် ထိရောက်သော အကျိုးဖြစ်ထွန်းမှုကို ထင်ဟပ်စေလိမ့်မည်။ သို့ဖြစ်သောကြောင့် လုပ်ငန်းများက ကုန်ထုတ်လုပ်မှု တိုးမြှင့်ရန် အားကောင်းသော မက်လုံးများရှိလာမည်ဖြစ်ပြီး အလုပ်သမား စရိတ် အကန့် ကျဆင်းလာမည်။

ကဏ္ဍတစ်ခုလုံးအတွက် အခကြေးငွေ ကြမ်းခင်းဈေးကို သတ်မှတ်မြှင့်တင်လိုက်ခြင်းသည် ထိုကဏ္ဍတစ်ခုလုံးအတွက် ကုန်ထုတ်စွမ်းအား အဓိက မောင်းနှင်အားကို ဖြစ်ပေါ်စေသည်။ ဆန်းသစ်တီထွင်ခြင်း၊ လုပ်ငန်းကဏ္ဍ အဆင့်မြှင့်တင်ခြင်း၊ အခကြေးငွေ ပြိုင်ဆိုင်မည့်အစား ကျွမ်းကျင်မှု ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေခြင်းအစရှိသည့် အချက်များသည် အောင်မြင်သော စီးပွားရေးအဖြစ် အဆုံးအဖြတ်ပေးမည့် သော့ချက်များ ဖြစ်လာစေမည်။

အထောက်အကူဖြစ်စေသည့် အဝယ်အလေ့အထများ

ACT အဖွဲ့ဝင် ကုန်အမှတ်တံဆိပ်များ၏ အဝယ်အလေ့အထ ကတိကဝတ်များသည် ကုန်ထုတ်လုပ်သူများက လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေများနှင့် အခကြေးငွေများ ကောင်းမွန်တိုးတက်ရန် သဘောတူစေနိုင်မည်။ ဤကိစ္စအပေါ် ယင်းတို့ထံမှ ဝယ်ယူသူများက ယင်းတို့ကို အထောက်အကူပြုပေးမည်ဖြစ်ကြောင်း သိလာလိမ့်မည်။

- ### ACT အဖွဲ့ဝင်များ၏ ကတိကဝတ်များ
- လုပ်ငန်းကဏ္ဍအဆင့်တွင်စုပေါင်းဆွေးနွေးညှိနှိုင်းတောင်းဆိုမှု သဘောတူညီချက်ရှိသည့် နိုင်ငံများကို ကုန်အမှတ်တံဆိပ်များ၏ ဦးစားပေး ပင်ရင်းနေရာများအဖြစ် သတ်မှတ်ပြီး သတ်မှတ်ကာလအတွင်း ရင်းနှီးမြုပ်နှံမည်။
 - စုပေါင်းဆွေးနွေးညှိနှိုင်းတောင်းဆိုမှု လုပ်ငန်းစဉ်ကို မိမိတို့၏ လုပ်ငန်းရှင်များက တက်ကြွစွာ အထောက်အကူပြုရန် ကုန်အမှတ်တံဆိပ်များက တောင်းဆိုမည်။ ထိုကဏ္ဍအလိုက်စုပေါင်းဆွေးနွေး ညှိနှိုင်းတောင်းဆိုမှု သဘောတူညီချက်ရှိ စံချိန်စံနှုန်းများကို လုပ်ငန်းရှင်များက လိုက်နာစောင့်ထိန်းရန် တောင်းဆိုသည်။
 - ဘဝရပ်တည်ရန် အခကြေးငွေအဖြစ် ကူးပြောင်းရန် လုပ်ငန်းရှင်များအတွက် အရံအတားဖြစ်စေမည့် အဝယ်အလေ့အထများကို ဖော်ထုတ်ရန် အကဲဖြတ်ဆန်းစစ်မှုကို ကုန်အမှတ်တံဆိပ်များ ကိုယ်တိုင် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ပြီး ထိုတွေ့ရှိချက်များကို လုပ်ငန်းရှင်များထံ ဝေမျှကာ ပြုပြင်ပြောင်းလဲသွားမည်။
 - မိမိတို့၏ အဝယ်အလေ့အထများသည် လုပ်ငန်းရှင်များနှင့် ရေရှည်မိတ်ဖက်ရာတွင် အထောက်အကူဖြစ်စေပြီး၊ ဘဝရပ်တည်ရေး အခကြေးငွေ ပေးချေနိုင်မည့် တိုးတက်မှု အကျိုးကျေးဇူးများ ဖြစ်ပေါ်လာစေရန် ကုန်အမှတ်တံဆိပ်များက သေချာခိုင်မာစေရမည်။

- တိုးမြှင့်ထားသည့် အခကြေးငွေကို ကုန်ကျစရိတ်အဖြစ် မိမိတို့၏ ဝယ်ဈေးတွက်ချက်မှုများတွင် ထည့်သွင်းရန် ကုန်အမှတ်တံဆိပ်များက သဘောတူသည်။
- လွတ်လပ်စွာ အသင်းအပင်းဖွဲ့စည်းခြင်း သဘောတရားအား အပြည့်အဝလေးစားလိုက်နာမှုကို မြှင့်တင်ရာတွင် အစိုးရများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း၊ အစိုးရ၏ မူဝါဒ အသီးသီးဖြင့် အထောက်အကူပြုကာ ဘဝရပ်တည်ရေး အခကြေးငွေ အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းတွင် အစိုးရများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်းတို့တွင် ACT အဖွဲ့ဝင်များ (ကုန်အမှတ်တံဆိပ်များနှင့် အလုပ်သမားသမဂ္ဂများ) က ပါဝင်မည်။

နိုင်ငံအတွင်း ဖြေရှင်းရမည့် စီးပွားရေး အကန့်အသတ်များကို ကျော်လွှားစေနိုင်မည့် အခွင့်အလမ်းများကိုလည်း ထိုကတိကဝတ်များက ဆောင်ကျဉ်းပေးသည်။ ACT ၏ အဖွဲ့ဝင် ကုန်အမှတ်တံဆိပ်များသည် မိမိတို့၏ ပူးတွဲ ကတိကဝတ်များကို လူသိထင်ရှား ထားရှိပြီး၊ IndustriALL ထံတွင် တာဝန်ခံထားရန် သဘောတူထားသည်။

အဆိုပါ ကတိကဝတ်များကို နိုင်ငံတစ်နိုင်ငံချင်းစီအလိုက် သတ်မှတ်ပြဌာန်းပြီး၊ လုပ်ငန်းကဏ္ဍအဆင့်တွင် စုပေါင်းသဘောတူဆွေးနွေးညှိနှိုင်းမှု သဘောတူညီချက်ကို လက်မှတ်ရေးထိုးပြီးပါက ယင်းကတိကဝတ်များကို အကောင်အထည်ဖော်ကာ၊ လွတ်လပ်စွာ အသင်းအပင်း ဖွဲ့စည်းခြင်းကို အပြည့်အဝ လေးစားလိုက်နာခြင်း၊ အခကြေးငွေ စဉ်ဆက်မပြတ် ထိရောက်စွာ တိုးမြှင့်စေခြင်း၊ စောင့်ကြပ်ရေးနှင့် စည်းကြပ်ရေး လုပ်ငန်းစဉ် ထိရောက်စေခြင်းတို့ကို သေချာခိုင်မာစေမည်။

လုပ်ငန်းကဏ္ဍအဆင့် စုပေါင်းဆွေးနွေးညှိနှိုင်းတောင်းဆိုမှုကို မည်ကဲ့သို့ ဆောင်ရွက်မည်နည်း။

လုပ်ငန်းကဏ္ဍအဆင့်တွင် အခကြေးငွေနှင့် လုပ်ငန်းခွင် အခြေအနေများဆိုင်ရာ စုပေါင်းဆွေးနွေးညှိနှိုင်းတောင်းဆိုမှု သဘောတူညီချက်ကို မိမိတို့ကိုယ်စား ညှိနှိုင်းပေးပါရန် အဖွဲ့များက မိမိတို့၏ အလုပ်ရှင်များ အဖွဲ့အစည်းများနှင့် အလုပ်သမားသမဂ္ဂများကို လုပ်ပိုင်ခွင့် အပ်နှင်းပေးရန် လိုအပ်သည်။ အလုပ်သမားသမဂ္ဂ သို့မဟုတ် အလုပ်ရှင် အဖွဲ့အစည်း တစ်ဖွဲ့ထက်မက ရှိပါက၊ ပူးတွဲ ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းတောင်းဆိုရေး အဖွဲ့ဖြင့် ဆီလျော်ရာ အဖွဲ့အစည်းများအားလုံးက ထိုလုပ်ငန်းစဉ်တွင် ကိုယ်စားပြုထားကြောင်း သေချာခိုင်မာစေရမည်။ ထိုအဖွဲ့များသည် သဘောတူညီမှု ရရှိရမည့် အဖွဲ့များဖြစ်သည်။

ထိုကဏ္ဍ၏ စီးပွားရေး အခြေအနေအပေါ် ယင်းတို့ သိရှိထားသည့် အချက်အလက်နှင့် အလုပ်သမားများ၏ လိုအပ်ချက်များ အပေါ် အခြေခံပြီး၊ မတူညီသော အကျိုးစီးပွားများနှင့် လိုလားချက်များကို ဘက်မျှစေမည့် သဘောတူညီချက်တစ်ရပ်ကို ယင်းအဖွဲ့များက ညှိနှိုင်းနိုင်သည်။ သဘောတူညီချက် တစ်ရပ်တွင် ပါဝင်စေရန် မည်သည့် ကိစ္စရပ်ကိုမဆို အဖွဲ့များက ထည့်သွင်းညှိနှိုင်းနိုင်သည်။

အပြီးသတ် သဘောတူထားသည့် သတ်မှတ်ချက်များသည် နိုင်ငံတွင်းရှိ ဥပဒေက ပြဌာန်းထားသည့် စံချိန်စံနှုန်းများထက် မနိမ့်ပါးသရွေ့၊ သဘောတူညီမှု အသစ်အတွက် သတ်မှတ်ချက်များကို ယင်းတို့က လွတ်လပ်စွာ ညှိနှိုင်းနိုင်သည်။

ဤတွင် အငြင်းပွားမှု ဖြေရှင်းရေး၊ စေ့စပ်ညှိနှိုင်းရေး၊ ခုံသမာဓိ ဖြေရှင်းရေးတို့အပြင်၊ ထိုသဘောတူညီချက်ကို စောင့်ကြပ်ရေးနှင့် စည်းနှောင်ရေးတို့နှင့်စပ်လျဉ်းသည့် သတ်မှတ်ချက်များလည်း ပါဝင်သည်။ မိမိတို့၏ လိုအပ်ချက်များနှင့် ဦးစားပေးချက်များအရ စရိတ်ကျဉ်းသော၊ မြန်ဆန်သော၊ ရှင်းလင်းသော အငြင်းပွားမှု ဖြေရှင်းရေး ယန္တရားများကိုလည်း အဖွဲ့များက သဘောတူနိုင်သည်။

တိုးချဲ့ရေး ယန္တရားများမှတစ်ဆင့် အခကြေးငွေ ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်း သတ်မှတ်ရေးတွင် အစိုးရများက အထောက်အကူပြုပေးနိုင်သည်။ အလုပ်ရှင်များနှင့် အလုပ်သမားများ ကိုယ်စားလှယ် အဖွဲ့အစည်းများက ညှိနှိုင်းထားသည့် သတ်မှတ်ချက်များကို ထိုကဏ္ဍတစ်ခုလုံးအတွက် ဥပဒေအရ စည်းနှောင်မှုရှိရန် ဆောင်ရွက်ပေးခြင်းအားဖြင့်၊ မျှတစွာ ယှဉ်ပြိုင်မှုအပေါ် အခြေပြုသည့် သဘောတူညီမှုရှိသော၊ ဆန်းသစ်တီထွင်ထားသော၊ ကုန်ထုတ်စွမ်းအားမြှင့်သော ကဏ္ဍတစ်ရပ်ကို အစိုးရများက မြှင့်တင်ပေးနိုင်သည်။

လုပ်ငန်းကဏ္ဍအဆင့်တွင် စုပေါင်းဆွေးနွေးညှိနှိုင်းတောင်းဆိုနိုင်ရန် မည်သည်တို့ကို လိုအပ်သနည်း

လုပ်ငန်းကဏ္ဍအဆင့်တွင် စုပေါင်းဆွေးနွေးညှိနှိုင်းတောင်းဆိုနိုင်စေရန် ထားရှိရမည့် အကြောင်းချင်းရာ အများအပြားရှိသည်။

- အလုပ်ရှင်များနှင့် အလုပ်သမားသမဂ္ဂများက စိတ်ကောင်းနှလုံးကောင်းဖြင့် ညှိနှိုင်းရန် ကတိကဝတ်ထားရှိခြင်း
- လုပ်ကိုင်နိုင်သည့် ကြပ်မတ်ရေး မူဘောင်ကို အစိုးရက ချမှတ်ထားခြင်း
- လွတ်လပ်စွာ အသင်းအပင်းဖွဲ့စည်းခြင်းကို အပြည့်အဝ လေးစားလိုက်နာခြင်း
- တစ်ဖွဲ့ချင်းစီ၏ တရားဝင် အကျိုးစီးပွားကို အပြန်အလှန် လေးစားပြီး အသိအမှတ်ပြုခြင်း
- သဘောတူညီချက်တစ်ရပ်ကို ရရှိပြီးပြတ်စေပြီး အကောင်အထည်ဖော်လိုသည့် ဆန္ဒအပြင်၊ ထိုလက်မှတ်ရေးထိုးထားပြီးသော သဘောတူညီချက်တွင် ပါရှိသည့် အကြောင်းအရာများအပေါ် အငြင်းမပွားရန် ကတိကဝတ်



ညှိနှိုင်းဖြေရှင်းခြင်း

ကဏ္ဍအတွင်းရှိ အခကြေးငွေများနှင့် လုပ်ငန်းခွင်အနေအထားများကို သတ်မှတ်ဆုံးဖြတ်ရာတွင် မျှတပြီး ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမည့် ရလဒ်များ ဖြစ်ထွန်းစေရန် တိုင်းပြည်အဆင့် ပါဝင်ဆောင်ရွက်မည့်သူများက ဦးဆောင်သည့် အခန်းကဏ္ဍတွင် ပါဝင်ရန် အခရာကျသည်။

တပြိုင်နက်တည်းတွင်လည်း၊ ဝယ်ဈေးများနှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ဝယ်ယူသူများ၏ အလေ့အထများကို အပြောင်းအလဲ မပြုလုပ်ပါက ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ထိရောက်သော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု မဖြစ်နိုင်လာနိုင်ပေ။ ထို့ကြောင့် အထည်ချုပ်ကဏ္ဍ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ကုန်ထုတ်စွမ်းအားမြှင့်စေရန်အတွက် သက်ဆိုင်ရာ ပါဝင်ပတ်သက်သူများ အားလုံးကို အတူတကွ စုစည်းသည့် လမ်းစဉ်ဖြင့် ACT က ဆောင်ရွက်ပါသည်။

