

# MUTABAKAT ZAPTI

## ACT İMZACI ŞİRKETLER VE INDUSTRIALL KÜRESEL SENDİKA ARASINDA KÜRESEL TEDARİK ZİNCİRLERİNDE SENDİKALAŞMA VE TOPLU SÖZLEŞME ÖZGÜRLÜĞÜ VE YAŞAM ÜCRETİ İLE İLGİLİ MUTABAKAT ANLAŞMASI

### HEDEFLER VE AMAÇLAR

Bu Mutabakat Anlaşması (Anlaşma), IndustriALL Küresel Sendika ve ACT (Aksiyon, İşbirliği, Dönüşüm) imzacı şirketler("biz") arasında işbirliği oluşturarak küresel tekstil ve hazır giyim tedarik zincirinde bulunan işçiler için, olgun endüstriyel ilişkiler, sendikalaşma ve toplu sözleşme özgürlüğü vasıtasıyla yaşam ücretine ulaşmayı amaçlar.

Anlaşma'nın eylemleri, BM İnsan Hakları Konseyi tarafından Haziran 2011'de onaylanan BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (UNGP) eksenindedir. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel sözleşmeleri tüm taraflar için sorumlulukları ve şartları belirler.

Bu bağlamda, Anlaşma'nın imzacıları aşağıdaki konuları tanımış olur: "Yaşam ücreti", bir işçinin kendisinin ve ailesinin temel ihtiyaçlarını karşılayabileceği, bir kısım da birikim yapabileceği asgari gelirdir. Bu ücret yasal normal çalışma saatleri içerisinde kazanılmalıdır. İşçiler, ILO sözleşmeleri uyarınca sendikalaşma ve toplu sözleşme haklarını kullanmakta özgür olmalıdır. Sendikalaşma ve toplu sözleşme özgürlüğü ve yaşama ücretine ulaşmak için küresel tedarik zincirindeki tüm aktörlerin sorumluluklarını yerine getirdiği ortak bir yaklaşım gereklidir.

Adil koşullar sağlayarak, sendikalaşma ve toplu sözleşme özgürlüğü ve yaşama ücretini sağlayabilecek iki sürdürülebilir mekanizma olduğunu düşünüyoruz:

- Sektörel toplu sözleşmeler
- Ulusal asgari ücret belirleme mekanizmaları Yaşam ücreti ile ilgili anlaşmaya, işçiler ve işveren temsilcileri arasında toplu sözleşme yoluyla ve tercihen ulusal sektörel düzeyde ulaşılmalıdır.

Asgari ücret, yaşam ücretinin temelini oluşturmada önemli bir rol oynamaktadır ve bu seviyeye uygun olarak belirlenmeli ve geçim masraflarının artışı göz önünde bulundurularak düzenli olarak gözden geçirilmelidir. Bu, işçilere yasal asgari ücretin altında ödeme yapılmadığını garanti eden, yeterince kaynağa sahip düzenleyici, denetleyici ve yasal bir sistem ile desteklenmelidir.

ACT imzacı şirketleri ve IndustriALL olarak biz, iş güvencesi ve üretici ülkeler ile tedarikçilere olan taahhüdün, ortak yaklaşımımızın tüm diğer bileşenleriyle birlikte yaşam ücreti ödenmesinde kilit bir rolü olduğunu kabul ediyoruz

# ACT

## EYLEM PLANI

1. ILO, hükümetler, markalar, sendikalar, tedarikçiler ve ilgili destek grupları başta olmak üzere tüm aktörleri dahil ederek hedeflerimize ve gerekliliklere ulaşmak için çözümlere ihtiyacımız olduğunun farkındayız. Bu çerçevede, stratejilerimizi ve eylemlerimizi ortaklaşa ve inovasyon ile geliştirmeyi planlıyoruz.
2. Adil ve istikrarlı bir küresel sektör için tüm önemli aktörlere sektörel toplu sözleşmeyle belirlenen yaşam ücreti sistemini teşvik eden çerçeveyi ortaya çıkartarak küresel desteği hızlandırma ihtiyacının farkındayız.
3. ILO temel sözleşmelerinin hayata geçirilmesinin planlanması ve desteklenmesine yardımcı olma konusunda ILO'nun önemini kabul ediyoruz. ILO'nun uygulama ve teknik uzmanlığından ve aynı zamanda ülke programları ve üçlü yapı deneyiminden faydalanma arzusundayız. Ortak hedef ve stratejilerimize tamamiyle bütüncül bir yaklaşım sağlamak ve tüm partnerlerini de dahil etmek adına ILO ile çalışmayı hedefliyoruz.
4. İmzacı şirketler, satın alma uygulamalarının üreticiler ile uzun dönemli ortaklıkları destekleyeceğinden ve bu vasıta ile etik ticaretin de destekleneceğinden emin olacaklardır. ACT imzacı şirketleri ve IndustriALL olarak biz, bunun için sektörün mevcut durumunu göz önünde bulunduran ortak bir strateji oluşturacağız.
5. İmzacı şirketler satın alma uygulamalarının, bu Anlaşmada tanımlanan yaşam ücretinin ödenmesini kolaylaştıracağını sağlayacaklarından emin olacaklardır.
6. Bu yaklaşımın uygulanacağı hedef ülkelere karar verilecek ve her ülke ile ilgili ortak bir eylem planı geliştirilecektir.
7. Hedef ülkelerde etkili uygulama olması için imzacı şirketler stratejik tedarikçileriyle ilgili program dahilinde gerekli bilgileri IndustriAll ile paylaşacaktır.
8. Yaşam ücretine doğru müzakere etmek amacı ile imzacı şirketler hedef ülkelerdeki tedarikçileriyle, IndustriAll ise üye sendikalarıyla birlikte çalışacaktır.
9. Bu süreci desteklemek için, yöneticilere ve işçilere sendikalaşma ve toplu sözleşme özgürlüğü eğitimi dahil olmak üzere kapasite geliştirici çalışmalar sunulacaktır.
10. IndustriALL, ortak hedeflerin etkili bir şekilde uygulanmasını sağlamak için küresel ve yerel düzeyde koordinatörler görevlendirecektir.
11. Sendikalaşma özgürlüğünün proaktif olarak nasıl teşvik edilebileceği konusunda stratejiler tasarlanması taahhüt edilmektedir.
12. Bu süreçten doğan sektörel toplu sö