

ACT公司代表與INDUSTRIALL全球行業聯盟之間就全球供應鏈中建立自由聯盟, 集體談判和生活工資理解備忘錄

目標和目的

本諒解備忘錄 (MoU) 旨在建立IndustriALL全球聯盟和ACT (行動協作轉型) 公司簽署者 (“我們”) 的合作關係, 此合作關係為了通過成熟的產業關係, 結社自由和集體談判來實現在全球供應鏈中紡織和服裝業工人的生活工資。

諒解備忘錄的行動屬於聯合國人權理事會在2011年6月批准的“聯合國工商業與人權指導原則” (UNGP) 的範圍。國際勞工組織 (勞工組織) 的核心勞工公約規定了所有行為者的責任和要求。在此背景下, 該諒解備忘錄的簽署方承認:

“生活工資”是工人滿足自己和家庭基本需求所需的最低收入, 包括一些可自由支配的收入。這應該在合法的正常工作時間限制內獲得。

工人必須自由並能夠根據國際勞工組織的公約行使組織和集體談判的權利。如果全球供應鏈的所有參與者在實現結社自由, 集體談判和生活工資方面承擔各自的責任, 則需要採取聯合辦法。

我們認為有兩種可持續機制能夠在任何規模上實現結社自由, 集體談判和生活工資, 同時創造公平的競爭環境:

- 全行業集體協議
- 國家最低工資確定執法機制

應通過雇主, 工人及其代表之間的集體談判來達成生活工資協議, 最好是在國家工業層面上建立。最低工資在支持生活工資方面發揮著至關重要的作用, 必須按照這一水平進行設定, 並根據生活費用的增加進行定期審查。這應該得到充足資源的監管, 檢查和法律制度的支持, 確保向工人支付不低於法定的最低工資。我們認識到, 企業安全以及對生產國和供應商的承諾, 與我們聯合方法的所有其他支柱, 都是支付生活工資的關鍵推動因素。

ACT

行動框架

1. 我們認識到我們需要解決方案來實現我們的目標和要求，包括所有參與者，不僅限於國際勞工組織，政府，品牌，工會，供應商及其相關選區。在此背景下，我們打算在創新領域共同製定我們的戰略和行動。
2. 我們認識到有必要通過向每個主要參與者展示促進生活工資制度的案例來促進全球對公平和穩定的全球產業的支持，該制度是在行業基礎上集體談判的
3. 我們認識到國際勞工組織在製定和協助實施國際勞工組織核心勞工公約方面的重要性。我們力求利用他們的實踐和技術專長，以及他們既定的空間，國家計劃和經驗來完成三方機制。我們的目標是與國際勞工組織合作，讓所有合作夥伴參與我們的共同目標和戰略的真正方法。
4. 公司簽署方將努力確保其各自的採購實踐支持與製造商的長期合作關係，以支持道德貿易。我們，ACT公司簽署方和IndustriALL將共同設計一個考慮到行業性質的戰略。
5. 公司簽署方將確保其採購實踐有助於支付本文件中定義的生活工資。
6. 我們將同意目標國家實施這種方法，並就每個國家製定商定的行動計劃。
7. 公司簽署方將與IndustriALL就其戰略供應商工廠交換該計劃的必要信息，以便在目標國家有效實施。
8. 公司簽署人將與他們的供應商工廠合作，IndustriALL將與目標國家的附屬工會合作，將他們聚集在一起談判生活工資。
9. 我們將為兩個群體提供能力建設，以支持這一過程，包括培訓管理人員和工人的結社自由和集體談判。
10. IndustriALL將在全球和地方層面任命協調員，以確保有效實施共同目標。
11. 我們承諾制定有關如何積極促進結社自由的戰略。
12. 我們將提倡根據國家法律註冊並在法律上強制執行此流程產生的全行業集體協議。
13. 我們將共同製定合同或其他機制，品牌可通過這些機制支持其供應商實施協商工資。
14. IndustriALL和ACT簽署方將聯合政府支持更高的最低工資結果，包括品牌對持續採購的承諾，同時考慮到最低工資與生活工資，生活成本增加，生產率和效率增益之間的差距以及在工作場所與工會合作開展工人技能培養。

我們同意以透明，協作和有誠意的方式開展工作，以確保滿足本文件中規定的相互責任目標和宗旨。

我們將允許自己探索不同的解決方案，改善不完美並不斷調整我們的策略，以確保實現我們的共同目標。

我們共同致力於在部門和國際層面推動所有相關行動者之間的信任和參與的新文化。