

ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ကုန်ထုတ်လုပ်ဖြန့်ဖြူးမှုကွင်းဆက်အတွင်း လွတ်လပ်စွာအသင်း အပင်းဖွဲ့စည်းခြင်း၊ စုပေါင်းညှိနှိုင်း ဆွေးနွေးခြင်းနှင့် အခြေခံစားဝတ်နေရေး ဖူလုံသည့် လုပ်အားခများ ချမှတ်ခြင်းနှင့် ပတ်သက်ပြီး ACT အဖွဲ့အစည်းမှ ပါဝင် လက်မှတ်ရေးထိုးသူများနှင့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ စက်မှုလုပ်ငန်း အလုပ်သမားသမဂ္ဂအဖွဲ့ချုပ် ဖြစ်သည့် INDUSTRIALL တို့အကြား ရေးထိုးသည့် နားလည်မှုစာချွန်လွှာ

ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင်နှင့် ရည်ရွယ်ချက်

ဤနားလည်မှုစာချွန်လွှာသည် တည်ငြိမ်ရင့်ကျက်သည့် လုပ်ငန်းခွင်ဆက်ဆံရေး၊ လွတ်လပ်စွာ အသင်းအပင်းဖွဲ့စည်းခြင်းနှင့် စုပေါင်းညှိနှိုင်း ဆွေးနွေးခြင်းများအားဖြင့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ချည်မျှင်နှင့် အထည်ချုပ်လုပ်ငန်း၏ ကုန်ထုတ်လုပ်ဖြန့်ဖြူးမှု ကွင်းဆက်အတွင်းရှိ အလုပ်သမားများအတွက် အခြေခံစားဝတ်နေရေးဖူလုံသည့် လုပ်အားခများ ရရှိရေးအတွက် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ စက်မှုလုပ်ငန်း အလုပ်သမားသမဂ္ဂအဖွဲ့ချုပ်ဖြစ်သည့် IndustriALL နှင့် ACT (လက်တွေ့ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း၊ အသွင်သဏ္ဍာန်ပြု ပြင်ပြောင်းလဲခြင်း) အဖွဲ့တို့၏ ပါဝင် လက်မှတ်ရေးထိုးသူများအကြား ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု တစ်ရပ်ကို ဖန်တီးလုပ်ဆောင်ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။

နားလည်မှုစာချွန်လွှာအား လက်တွေ့ဆောင်ရွက်ခြင်းများကို ၂၀၁၁ ခုနှစ် ဇွန်လတွင်ကျင်းပပြုလုပ်သည့် ကုလသမဂ္ဂ လူ့အခွင့်အရေးကောင်စီက အတည်ပြုထားသည့် စီးပွားရေးနှင့် လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ ကုလသမဂ္ဂလမ်းညွှန်ချက် မူသဘောတရားများနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ဆောင်ရွက်မှုနယ်ပယ်အတွင်းတွင် ဆောင်ရွက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

နောက်ခံအခြင်းအရာများနှင့် ယှဉ်လျက် ဤနားလည်မှုစာချွန်လွှာကို ပါဝင်လက်မှတ်ရေးထိုးသူများက အောက်ပါအတိုင်း အသိအမှတ်ပြုထားကြပါသည်။

“အခြေခံစားဝတ်နေရေး ဖူလုံသည့်လုပ်အားခ” တစ်ရပ်သည် လိုအပ်လျှင် လိုအပ်သလို ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်သည့် ဝင်ငွေအချို့ အပါအဝင်၊ အလုပ်သမားတစ်ဦးအဖို့ ၎င်းနှင့် ၎င်း၏ မိသားစုအတွက် အခြေခံလိုအပ်မှုများကို ဖြည့်ဆည်းပေးရန်အတွက် မရှိမဖြစ်လိုအပ်သည့် အနည်းဆုံးရှိရမည့် ဝင်ငွေပင်ဖြစ်ပါသည်။ ဤလုပ်အားခကို တရားဝင် သာမန်အလုပ်ချိန် အကန့်အသတ်အတွင်း ရရှိသင့်ပါသည်။

အလုပ်သမားများသည် အိုင်အယ်(လ်)အို ပြဋ္ဌာန်းချက် (ကွန်ဗင်းရှင်း) များနှင့်အညီ၊ စည်းရုံးခွင့်နှင့် စုပေါင်းညှိနှိုင်း ဆွေးနွေးခွင့်တို့ကို လွတ်လပ်စွာ လုပ်ဆောင်နိုင်စွမ်း ရှိကြရမည် ဖြစ်ပါသည်။

ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ကုန်ထုတ်လုပ်ဖြန့်ဖြူးမှု ကွင်းဆက်တွင် ပါဝင်သူအားလုံးက လွတ်လပ်စွာ အသင်းအပင်းဖွဲ့စည်းခြင်း၊ စုပေါင်းညှိနှိုင်း ဆွေးနွေးခြင်းနှင့် အခြေခံ စားဝတ်နေရေး ဖူလုံသည့် လုပ်အားခများနှင့် ပတ်သက်ပြီး အောင်မြင်စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်ရေးအတွက် ၎င်းတို့အနေဖြင့် မိမိတို့နှင့် သက်ဆိုင်သည့် တာဝန်ဝတ္တရားများ ရှိကြောင်း ယူဆကြသည့် အခြေအနေမျိုးတွင် ပူးတွဲချဉ်းကပ် ဆောင်ရွက်မှုနည်းလမ်းတစ်ရပ် လိုအပ်ပါသည်။

တန်းတူညီမျှ ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးမှု အနေအထားကို သတ်မှတ်နေစဉ် အချိန်အတွင်း လွတ်လပ်စွာ အသင်းအပင်းဖွဲ့စည်းခြင်း၊ စုပေါင်းညှိနှိုင်း ဆွေးနွေးခြင်းနှင့် အခြေခံ စားဝတ်နေရေး ဖူလုံသည့် လုပ်အားခများကို မည်သည့် အတိုင်းအတာ အနေအထားအတွက်မဆို ဆောင်ကြဉ်းပေးရန် စွမ်းဆောင်ရည်ရှိသည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့ မှတ်ယူထားသည့် ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲသော ယန္တရားနှစ်ခု ရှိပါသည်။

- အထည်ချုပ် စက်မှုလုပ်ငန်းတစ်ခုလုံးအတွက် စုပေါင်းသဘောတူညီချက်များ
- နိုင်ငံအဆင့် အနည်းဆုံး အခကြေးငွေသတ်မှတ်ချက် အာဏာတည်မြဲရေးဆိုင်ရာ ယန္တရားများ



အခြေခံစားဝတ်နေရေးဖူလုံသည့် လုပ်အားခတစ်ရပ်နှင့် ပတ်သက်ပြီး ဖြစ်နိုင်ပါက နိုင်ငံအဆင့် စက်မှုလုပ်ငန်းအဆင့်တွင် အလုပ်ရှင်များ၊ အလုပ်သမားများနှင့် ယင်းတို့၏ ကိုယ်စားလှယ်များ အကြားတွင် စုပေါင်းညှိနှိုင်း ဆွေးနွေးခြင်းအားဖြင့် သဘောတူညီချက်ရရှိအောင် ဆောင်ရွက်သင့်ပါသည်။

အနည်းဆုံး အခကြေးငွေသည် အခြေခံစားဝတ်နေရေး ဖူလုံသည့်လုပ်အားခအတွက် အထောက်အပံ့ပြုပေးရာတွင် ပဓာနကျသည့် အခန်းကဏ္ဍတွင် ရှိနေပါသည်။ ယင်းကို ဤအဆင့်နှင့်အညီ သတ်မှတ်ရမည်ဖြစ်ပြီး၊ အခြေခံစားဝတ်နေရေး ကုန်ကျစရိတ် တိုးမြှင့်လာမှုနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိစေရန် ပုံမှန်ပြန်လည်ဆန်းစစ်ရမည် ဖြစ်ပါသည်။ ဤအခြေအရာကို တရားဝင်သတ်မှတ်ထားသည့် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေအောက် လျော့နည်းသည့်နှုန်းထားဖြင့် အလုပ်သမားများအား မပေးကြောင်း ခိုင်မာသေချာစေသည့် လုံလောက်သော အရင်းခံ ဥပဒေသတ်မှတ်ချက်များ၊ စစ်ဆေးမှုများနှင့် ဥပဒေစနစ် များအားဖြင့် အထောက်အပံ့ပြုရန် လိုအပ်ပါသည်။

အဝတ်အထည်များ ထုတ်လုပ်သည့် နိုင်ငံများနှင့် အထည်များ ချုပ်လုပ်တင်ပို့ပေးသည့် စက်ရုံများအတွက် စီးပွားရေး တည်ငြိမ်ခိုင်မာမှုနှင့် ကတိကဝတ် ထားရှိမှုများသည် ကျွန်ုပ်တို့ ပူးတွဲဆောင်ရွက်သည့် ချဉ်းကပ်မှုနည်းလမ်း၏ အခြားသော အချက်အခြာကျသည့် အစိတ်အပိုင်းအားလုံးနှင့် ပေါင်းစည်းရာတွင် အခြေခံစားဝတ်နေရေး ဖူလုံသည့် လုပ်အားခများ ပေးရန်အတွက် အဓိက စွမ်းဆောင်ပေးနိုင်သည့်အရာ ဖြစ်ကြောင်း ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် အသိအမှတ်ပြုပါသည်။

လက်တွေ့ဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ မူဘောင်

(၁) အိုင်အယ်(လ်)အို အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုတည်းသာ မဟုတ်ဘဲ၊ အားလုံးသော လုပ်ဆောင်သူများ၊ အစိုးရများ၊ ကုန်အမှတ်တံဆိပ်များ၊ အလုပ်သမား အဖွဲ့အစည်းများ၊ အဝတ်အထည် ထုတ်လုပ်တင်ပို့ပေးသည့် စက်ရုံများနှင့် ယင်းတို့တွင် ပါဝင်သည့်သူများ အားလုံးအပါအဝင် ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင်များနှင့် သတ်မှတ်ချက်များ ရရှိအောင်မြင်ရေးအတွက် ဖြေရှင်းမှုများ လိုအပ်ကြောင်း အသိအမှတ်ပြုပါသည်။ ဤ နောက်အခံအကြောင်းအရာကို ယှဉ်လျက်၊ ဆန်းသစ်တီထွင်မှု နယ်ပယ်တစ်ခုတွင် ကျွန်ုပ်တို့၏နည်းဗျူဟာများနှင့် ပူးတွဲဆောင်ရွက်မှုများကို တိုးတက် ကောင်းမွန်စေရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။

(၂) အထည်ချုပ်စက်မှုလုပ်ငန်းကိုအခြေခံလျက် စုပေါင်းညှိနှိုင်းဆွေးနွေးမှုပြုလုပ်ထားသော အခြေခံ စားဝတ်နေရေး ဖူလုံသည့် လုပ်အားခဆိုင်ရာစနစ် မြှင့်တင်ဆောင်ရွက်ရေး ကိစ္စနှင့် ပတ်သက်ပြီး၊ အဓိကကျသည့် ပါဝင်သူတိုင်းအတွက် သရုပ်ဖော်ခြင်းအားဖြင့် မျှတပြီး တည်ငြိမ်သည့် ကမ္ဘာ့အထည်ချုပ်စက်မှုလုပ်ငန်း အတွက် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ပံ့ပိုးမှုကို အထောက်အကူဖြစ်စေရန်လိုအပ်ကြောင်း ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် အသိအမှတ်ပြုပါသည်။

(၃) အိုင်အယ်(လ်)အို၏ အဓိကကျသည့် အလုပ်သမားရေးရာ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို အကောင်အထည် ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်းကို မူဘောင်ချမှတ်ခြင်းနှင့် ပံ့ပိုးမှုပြုခြင်းနှင့် ပတ်သက်ပြီး၊ အိုင်အယ်(လ်)အို၏ အရေးပါမှုကို ကျွန်ုပ်တို့ အသိအမှတ်ပြုပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ၎င်းတို့၏ လက်တွေ့နှင့် နည်းပညာဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှုများနှင့် အတူ၊ ၎င်းတို့ ချမှတ်ထားသည့် နေရာ၊ နိုင်ငံအဆင့် အစီအစဉ်များနှင့် သုံးပွင့်ဆိုင်နှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အတွေ့အကြုံများကိုလည်း အသုံးပြုရန် ကြိုးစားလုပ်ဆောင်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ပူးတွဲရည်မှန်းချက် ပန်းတိုင်များနှင့် နည်းဗျူဟာနှင့် ပတ်သက်ပြီး မှန်ကန်ပြီး အလုံးစုံပါဝင်သည့် ချဉ်းကပ်ဆောင်ရွက်မှု နည်းလမ်းတစ်ရပ်အတွက် အိုင်အယ်(လ်)အို၏ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများအားလုံး အတူပါဝင်ဆောင်ရွက်ရန် အိုင်အယ်(လ်)အိုနှင့်အတူ လုပ်ဆောင်ရန် မျှော်မှန်းထားပါသည်။

(၄) အဖွဲ့အစည်းမှ ပါဝင်လက်မှတ်ရေးထိုးသူများ အနေဖြင့် ကျင့်ဝတ်နှင့်ညီသည့် ကုန်သွယ်မှုကို ပံ့ပိုးရာတွင် ၎င်းတို့၏ သက်ဆိုင်ရာ ကုန်ပစ္စည်း ဝယ်ယူသည့် အလေ့အကျင့်များသည် ကုန်ပစ္စည်း ထုတ်လုပ်သူများနှင့် ရေရှည်မိတ်ဖက်ပြုခြင်းကို သေချာစွာ အထောက်အကူပြုစေရန်အတွက် လုပ်ဆောင်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့ ACT အဖွဲ့၏ ပါဝင်လက်မှတ်ရေးထိုးသူများနှင့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ စက်မှုလုပ်ငန်း အလုပ်သမားသမဂ္ဂအဖွဲ့ချုပ် ဖြစ်သည့် IndustriALL တို့အနေဖြင့် ဤ အခြေခံအရာနှင့် ပတ်သက်ပြီး အထည်ချုပ်စက်မှုလုပ်ငန်း၏ သဘောသဘာဝကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားသည့် နည်းဗျူဟာတစ်ရပ်ကို ပူးတွဲဒီဇိုင်း ပုံဖော်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

(၅) အဖွဲ့အစည်းမှ ပါဝင်လက်မှတ် ရေးထိုးသူများအနေဖြင့် ဤအချက်အလက် စာရွက်စာတမ်းတွင် အဓိပ္ပါယ်သတ်မှတ် ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း၊ ၎င်းတို့၏ ကုန်ပစ္စည်း ဝယ်ယူမှု အလေ့အကျင့်များသည် အခြေခံ စားဝတ်နေရေး ဖူလုံသည့် လုပ်အားခ ပေးချေခြင်းအတွက် သေချာစွာ အထောက်အကူဖြစ်စေရန် လုပ်ဆောင်မည်ဖြစ်ပါသည်။

(၆) ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် သတ်မှတ်ထားသည့် နိုင်ငံများတွင် ဤချဉ်းကပ်မှုနည်းလမ်းကို အကောင်အထည် ဖော်ဆောင်ရွက်ရန်နှင့် နိုင်ငံတစ်ခုချင်းစီနှင့် ပတ်သက်ပြီး သဘောတူညီထားသည့် ဆောင်ရွက်မည့် အစီအစဉ်တစ်ရပ်ကို ရေးဆွဲဖော်ဆောင်ရွက်အတွက် သဘောတူညီမှု ရယူသွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

(၇) အဖွဲ့အစည်းမှ ပါဝင်လက်မှတ် ရေးထိုးသူများအနေဖြင့် သတ်မှတ်ထားသည့် နိုင်ငံများတွင် ထိရောက်စွာ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ရည်ရွယ်ချက်အတွက် ယင်းတို့၏ မဟာဗျူဟာကျသည့် ကုန်ပစ္စည်း ထုတ်လုပ်တင်ပို့သည့် စက်ရုံများနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ဤအစီအစဉ်အတွက် IndustriALL နှင့်အတူ လိုအပ်သည့် သတင်းအချက်အလက်များကို ဖလှယ်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

(၈) သတ်မှတ်ထားသည့် နိုင်ငံများတွင် ကုန်ပစ္စည်း ထုတ်လုပ်တင်ပို့သည့် စက်ရုံများနှင့် အလုပ်သမား အဖွဲ့အစည်းများအား အတူတကွ ခေါ်ဆောင်ပြီး၊ အခြေခံ စားဝတ်နေရေး ဖူလုံသည့် လုပ်အားခအတွက် စေ့စပ်ညှိနှိုင်းမှု ပြုလုပ်စေရန် ဦးတည်လျက်၊ အဖွဲ့အစည်းမှ ပါဝင်လက်မှတ်ရေးထိုးသူများ အနေဖြင့် ယင်းတို့၏ ကုန်ပစ္စည်း ထုတ်လုပ်တင်ပို့သည့် စက်ရုံများနှင့် အတူဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပြီး၊ IndustriALL အနေဖြင့်လည်း ယင်းနှင့်ချိတ်ဆက်ထားသည့် အလုပ်သမား အဖွဲ့အစည်းများနှင့် အတူတကွ ဆောင်ရွက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

(၉) ဤလုပ်ငန်းစဉ်ကို အထောက်အပံ့ပြုရာတွင် ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် လွတ်လပ်စွာ အသင်းအပင်းဖွဲ့စည်းခြင်းနှင့် စုပေါင်းညှိနှိုင်း ဆွေးနွေးခြင်းတို့နှင့် ပတ်သက်ပြီး မန်နေဂျာများနှင့် အလုပ်သမားများအား လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးခြင်းများ အပါအဝင်၊ နှစ်ဖွဲ့စလုံးအတွက် စွမ်းဆောင်ရည် တည်ဆောက်ခြင်း သင်တန်းများကို ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုး ပေးသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

(၁၀) IndustriALL အနေဖြင့် ပူးတွဲရည်မှန်းချက် ပန်းတိုင်များကို ထိရောက်သောချာစွာ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်အတွက် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ အတိုင်းအတာ အဆင့်နှင့် သက်ဆိုင်ရာ ဒေသအဆင့်များအတွက် ညှိနှိုင်းရေးမှူးများကို ခန့်အပ်ပေးသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

(၁၁) ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် လွတ်လပ်စွာ အသင်းအပင်းဖွဲ့ စည်းခြင်းအား ဖန်တီးမြှင့်တင် ဆောင်ရွက်မည့် နည်းလမ်းနှင့်ပတ်သက်ပြီး နည်းဗျူဟာများကို ဒီဇိုင်းပုံဖော်ရန် ကတိကဝတ်ပြုပါသည်။

(၁၂) ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ဤလုပ်ငန်းစဉ်၏ ရလဒ်အဖြစ် ထွက်ပေါ်လာသည့် အထည်ချုပ်စက်မှုလုပ်ငန်း တစ်ခုလုံးနှင့်ဆိုင်သည့် စုပေါင်း သဘောတူညီချက်များကို မှတ်ပုံတင်သွားမည် ဖြစ်ကြောင်းနှင့် ယင်းသဘောတူညီချက်များသည် သက်ဆိုင်ရာနိုင်ငံများ၏ ဥပဒေများနှင့်အညီ ဥပဒေကြောင်းအရ အာဏာတည်သည့် သဘောတူညီချက်များ ဖြစ်ကြောင်း ထောက်ခံမည်ဖြစ်ပါသည်။

(၁၃) ကုန်အမှတ်တံဆိပ်များ အနေဖြင့် စေ့စပ်ညှိနှိုင်းထားသည့် အခကြေးငွေကို ၎င်းတို့၏ ကုန်ပစ္စည်းထုတ်လုပ်တင်ပို့သည့် စက်ရုံများ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မှုကို ပံ့ပိုးကူညီပေးနိုင်မည့် စာချုပ်ဆိုင်ရာနှင့် အခြားသော ယန္တရားများကို ရေးဆွဲဖော်ဆောင်ရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့အတူတကွ လုပ်ဆောင်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

(၁၄) IndustriALL နှင့် ACT အဖွဲ့အစည်းမှ ပါဝင်လက်မှတ် ရေးထိုးသူများအနေဖြင့် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေနှင့် အခြေခံစားဝတ်နေရေး ဖူလုံသည့် လုပ်အားခတို့အကြား ကွာဟမှု၊ အခြေခံစားဝတ်နေရေး ကုန်ကျစရိတ်တိုးမြှင့်လာမှု၊ စက်ရုံအဆင့်တွင် အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်သည့် ကုန်ထုတ်လုပ်မှုနှင့် ထိရောက်သည့် အကျိုးအမြတ်များ ရရှိမှုနှင့် အလုပ်သမားများ၏ ကျွမ်းကျင်မှုစွမ်းရည်များ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးတို့ကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားလျက်၊ ကုန်ပစ္စည်း ထုတ်လုပ်တင်ပို့သည့် စက်ရုံများအား ရွေးချယ်ရန် (ကုန်ပစ္စည်း ထုတ်လုပ်သည့် စက်ရုံများအား ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း၊ ယင်းစက်ရုံများနှင့် စာချုပ်ချုပ်ဆိုရန် စေ့စပ်ညှိနှိုင်းခြင်းနှင့် ယင်းစက်ရုံများ၏ ဆောင်ရွက်မှုများကို စီမံခန့်ခွဲခြင်း) ကုန်အမှတ်တံဆိပ်များက ထားရှိသည့် ကတိကဝတ်များ အပါအဝင်၊ မြင့်မားသည့် အနည်းဆုံး အခကြေးငွေ ရလဒ်များ ထွက်ပေါ်လာရေးအတွက် ပံ့ပိုးရာတွင် အစိုးရများထံ ပူးတွဲချဉ်းကပ်မှု နည်းလမ်းများကို လုပ်ဆောင်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ဤအချက်အလက် စာရွက်စာတမ်းတွင် အသေးစိတ်ဖော်ပြထားသည့် အပြန်အလှန် လုပ်ဆောင်ရမည့် တာဝန်ဝတ္တရားများ၊ ရည်မှန်းချက် ပန်းတိုင်များနှင့် ရည်ရွယ်ချက်တို့ကို ပွင့်လင်းမြင်သာမှု၊ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုနှင့် စိတ်ရင်းစေတနာမှန်တို့ဖြင့် သေချာစွာဆောင်ရွက်သွားရန် သဘောတူကြပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် မတူညီသည့် ဖြေရှင်းမှုများကို ရှာဖွေဖော်ထုတ်ရမည့် အနေအထားများ၊ ပြည့်စုံမှုမရှိသည့် အနေအထားများ ရှိမည်ဖြစ်ပြီး၊ ကျွန်ုပ်တို့၏ ပူးတွဲရည်မှန်းချက် ပန်းတိုင်များကို သေချာစွာ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ နည်းဗျူဟာများကို အခြေအနေနှင့် ဆီလျော်မှုရှိအောင် ဆက်လက်လုပ်ဆောင်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

လုပ်ငန်းကဏ္ဍအဆင့်နှင့် နိုင်ငံတကာအဆင့် နှစ်ခုစလုံးရှိ သက်ဆိုင်ရာ ပါဝင်ဆောင်ရွက်သူများ အားလုံးအကြားတွင် ယုံကြည်စိတ်ချမှုနှင့် အတူတကွ ပါဝင်ဆောင်ရွက်မှု ဆိုင်ရာ ယဉ်ကျေးမှုအသစ်တစ်ရပ် ထွက်ပေါ်လာရေးကို ဦးတည်ဆောင်ရွက်ရန် ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ပူးတွဲ ကတိကဝတ်ပြုကြပါသည်။